

**PARTE II DIAGNÓSTICO EN MATERIA DE IGUALDAD
EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL
AYUNTAMIENTO DE VILLAJOYOSA**

**DIAGNÓSTICO ÓRGANOS UNIPERSONALES DEL
AYUNTAMIENTO DE VILLAJOYOSA**



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA
Regidoria d'Igualtat



DIAGNÓSTICO ÓRGANOS UNIPERSONALES DEL AYUNTAMIENTO DE VILLAJYOYOSA

1. Órganos unipersonales

De acuerdo con la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local (texto consolidado 20154), el Ayuntamiento de Villajoyosa, órgano de administración del municipio, está integrado por concejales y concejales y por la persona que lo preside, el alcalde o alcaldesa.

En la siguiente tabla podemos observar la **estructura organizativa** del Ayuntamiento¹:

ORGANIZACIÓN MUNICIPAL	Mujeres	Hombres	Total	%Mujeres	%Hombres
Alcaldía	—	1	1		100%
Concejalías	3	6	9	33,3%	66,6%
Secretaría	—	1	1	—	100%
Tenencias de Alcaldía	3	4	7	57%	42%

El Ayuntamiento de Villajoyosa cuenta con un alcalde, un secretario y nueve concejalías ocupadas por seis hombres y tres mujeres, lo que establece una composición no equilibrada entre la participación femenina y masculina ya que no es una representación paritaria². Las tenencias de Alcaldía están repartidas entre cuatro hombres y tres mujeres (primer teniente es un hombre; segunda, una mujer; tercera, un hombre; cuarto hombre; quinta, una mujer, sexta, una mujer y séptimo, un hombre), lo que establece una participación más equilibrada.

En lo que respecta a la estructura orgánica-ejecutiva del Ayuntamiento, desde el gobierno del Consistorio se distinguen nueve **concejalías y Alcaldía**. En la siguiente tabla se muestra el listado de las concejalías municipales y el sexo de quienes las ostentan:

CONCEJALÍAS	Mujer	Hombre
Alcaldía	—	1
Hacienda, Sanidad, Contratación, Personal, Organización y Transparencia, Sociedad de la Información y Órganos de Gobierno		1
Juventud, Educación y Cultura, Patrimonio Histórico, Redes Sociales, Casa de la Juventud	1	—

¹ A fecha 30 de septiembre de 2017. Datos de Alcaldía/Secretaría.

² LOI. Disposición adicional primera. Presencia o composición equilibrada. A los efectos de esta Ley, se entiende por composición equilibrada la presencia de mujeres y hombres de manera que, en el conjunto a que se refiere, las personas de cada sexo no superen el sesenta por ciento ni sean el menos del cuarenta por ciento. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres. BOE 71 de 23-3-2007.



Medio Ambiente, Fomento Económico (agricultura), Cementerio, Urbanismo (agua y alcantarillado)	—	1
Igualdad, Bienestar Social (desahucios), Participación Ciudadana, Transporte (colectivo urbano)	1	—
Fiestas, Fomento Económico (excepto agricultura)	1	—
Limpieza Urbana, Urbanismo (excepto agua y alcantarillado), Seguridad Ciudadana y Tráfico	—	1
Bienestar Social y Deportes	—	1
Patrimonio y Servicios Técnicos	—	1
TOTAL	3	6

Como se puede apreciar de nuevo observamos una composición no equilibrada donde que los hombres ocupan el doble de puestos ejecutivos que las mujeres. Además, se evidencia la existencia de la **segregación horizontal**³, es decir, las concejalías que abordan temáticas más feminizadas están a cargo de mujeres -a excepción de Bienestar Social- y son Educación, Cultura, Fiestas, Igualdad o Mujer. Concejalías como Hacienda, Contratación, Urbanismo, Seguridad y Servicios Técnicos los gobiernan hombres, los cuales se corresponden con sectores tradicionalmente masculinizados.

2. Órganos colegiados

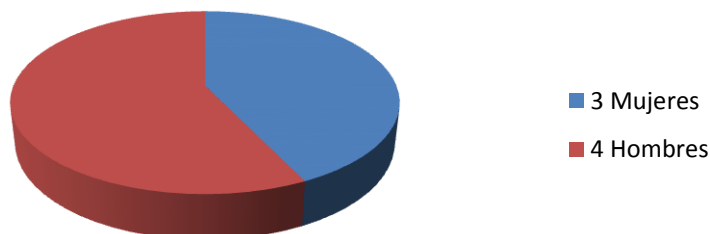
En relación a la **Junta de Gobierno Local**⁴, esta tiene atribuidas, como competencia, la asistencia al alcalde en el ejercicio de sus atribuciones y aquellas que este u otro órgano municipal le delegue o, si cabe, las que le atribuyen las leyes. El Ayuntamiento de Villajoyosa muestra un perfil paritario ya que está compuesta por 4 hombres y 3 mujeres lo que representa un 57% de hombres y un 43% de mujeres, volviendo a reflejarse un desequilibrio de representación desde el punto de vista de la participación de mujeres y hombres.

³ Segregación horizontal: concentración de mujeres y hombres en sectores y lugares de trabajo específicos. (Fuente: "Cien palabras para la igualdad, Glosario de términos para la igualdad entre mujeres y hombres". Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 1998 ISBN-92-828-2614-7)

⁴ LBRL. Artículo 19. 1. b) La Junta de Gobierno Local existe en todos los municipios con población superior a 5.000 habitantes y en los de menos, cuando así lo dispone su reglamento o así lo acuerda el Pleno de su ayuntamiento.

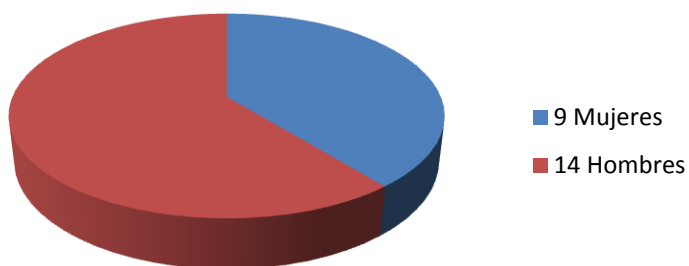


Junta de Gobierno Local



En lo que respecta al **Pleno de la Corporación**, órgano colegiado de carácter necesario, está integrado por el conjunto de concejales y concejales, ostentando la presidencia el alcalde o alcaldesa y contabilizando al Secretario Accidental y la Interventora de la Corporación. En su composición hay un total de 23 personas (14 hombres y 9 mujeres) que en términos relativos se traduce en una **relativa paridad** en la participación con un 39% de mujeres y un 61% de hombres, tal y como se puede apreciar en el siguiente gráfico:

Pleno de la Corporación número/sexo



En relación a las **Comisiones Informativas** –otra tipología de órganos colegiados de carácter necesario-, actualmente en el Ayuntamiento de Villajoyosa hay un total de cinco como se muestra en la tabla que sigue:



COMISIONES INFORMATIVAS ⁵	M	H	Total	%M	%H
1. Urbanismo, Servicios Técnicos, Limpieza Urbana, Fomento Económico y Cementerio	5	8	13	38%	62%
2. Hacienda, Contratación, Personal, Organización, Transparencia y Sociedad de la Información	4	9	13	31%	69%
3. Cultura, Juventud, Patrimonio, Educación, Deportes, Transportes, Fiestas, Patrimonio	5	8	13	38%	62%
4. Bienestar Social, Sanidad, Mujer, Seguridad, Tráfico, Medio Ambiente y Participación Ciudadana	5	8	13	38%	62%
5. Comisión Especial de Cuentas ⁶	4	8	13	31%	69%

En términos globales, la participación general de mujeres y hombres en las comisiones informativas se manifiesta cada vez más alejada de la deseada igualdad de participación al contar con poca presencia femenina. Además, existe segregación horizontal al ser menor la representación de las mujeres en las comisiones relativas con la economía, las finanzas y la gestión de personal. Hay que resaltar que en ninguna comisión la presencia femenina es mayor que la de los hombres por la sencilla razón de que la configuración del Ayuntamiento es mayoritariamente masculina, lo que imposibilita un reparto más equitativo de competencias ejecutivas entre sexos.

En lo que atañe a la **Junta de Portavoces**⁷ la diferencia es más abrumadora ya que la presencia femenina es **testimonial**:

JUNTA DE PORTAVOCES	M	H
Portavoz PSOPV-PSOE		1
Portavoz PP		1
Portavoz Ciutadans		1
Portavoz Compromís		1
Portavoz Gent per La Vila		1
Portavoz EU	1	

⁵ El alcalde la Corporación es el presidente nato de todas las comisiones informativas y lo contamos como integrante de todas ellas.

⁶ Misma composición que la Comisión de Hacienda y Contratación.

⁷ La principal función de la Junta de Portavoces es debatir el orden del día de las sesiones ordinarias del Pleno en relación con los asuntos sobre los que se va a entablar debate, el orden de intervención de los Grupos, los tiempos de debate y cualquier otra cuestión relacionada con el funcionamiento de las sesiones del Pleno. Las funciones atribuidas a la Junta de Portavoces respecto del Pleno se ejercerán en las Comisiones por sus Presidentes y Portavoces.



Esta situación en el órgano de carácter consultivo ofrece un innegable perfil masculinizado de las propuestas, lo que evidencia una **escasísima aportación femenina al devenir político del municipio y a la toma de decisiones del Ayuntamiento de Villajoyosa.**

3. Grupos políticos

En el Ayuntamiento de Villajoyosa tienen representación seis partidos políticos: PSPV-PSOE, PP, Compromís, Gent per la Vila, Ciutadans y Esquerra Unida que en función de sexo se distribuyen de la siguiente manera:

GRUPOS POLÍTICOS	Mujeres	Hombres	Total	%Mujeres	%Hombres
PSPV-PSOE	2	4	6	33%	67%
ESQUERRA UNIDA	1	—	1	100%	—
PARTIDO POPULAR	3	3	6	50%	50%
GENT PER LA VILA	—	2	2	—	100%
COMPROMÍS	—	3	3	—	100%
CIUTADANTS	1	2	3	33%	67%
Total	7	14	21		

En términos porcentuales esto supone un **64% de regidores y un 36% de regidoras**. En el siguiente gráfico se puede apreciar la diferencia de mujeres frente a la representación masculina en los grupos con representación en el Ayuntamiento siendo el Partido Popular la agrupación más paritaria y Gent per la Vila, Compromís y Ciutadans las menos equilibradas al no haber ninguna mujer. En Esquerra Unida sucede la situación inversa ya que no hay ningún hombre, y en el PSPV-PSOE hay una representación poco equilibrada entre mujeres y hombres ya que ellas son la mitad de las representantes políticas.

