



Referència:	15956/2021
Procediment:	Planes y programas de atención y promoción social
Interessat:	
Representant:	
SECRETARIA (MALOPEZ)	

JUAN BAUTISTA RENART MOLTÓ, Secretari general de l'Excm. Ajuntament de la Vila Joiosa,

CERTIFIQUE: Que el Ple de l'Ajuntament, en sessió Ordinària celebrada el dia 27 de gener de 2022, adoptà, entre d'altres, el següent acord:

7. BIENESTAR SOCIAL E IGUALDAD.

Expediente: 15956/2021.

PROPOSTA CONJUNTA DE TOTS ELS GRUPS POLÍTICS SOBRE APROVACIÓ DEL III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE LA VILA JOIOSA 2022-2025

ANTECEDENTES:

1º.- 06-12-2021.- Propuesta de la Concejala delegada de Bienestar Social, del siguiente tenor literal:



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA

Isabel Perona Alitte Portaveu del Grup PSOE, Pedro Alemany Pérez, Portaveu de GPV, José Carlos Gil Piñar, Portaveu de Compromís, Jaime Lloret Lloret, Portaveu del PP, Francisco Pérez Buigues, Portaveu de C's al Ple de l'Ajuntament, eleven a Ple la següent

PROPOSTA D'ACORD

Des de l'Ajuntament de La Vila Joiosa s'ha impulsat l'elaboració del III Pla Municipal d'Igualtat de La Vila Joiosa 2022-2025 com a manifestació del compromís ferm que des de l'Equip de Govern s'ha assumit per fomentar la igualtat real i efectiva entre les dones i homes de la localitat. Es pretén a més, corregir les desigualtats que puguen donar-se i evitar la discriminació per raó de sexe.

En conseqüència, i amb l'objectiu d'implementar de manera transversal el principi d'igualtat d'oportunitats en diversos àmbits que afecten a la població del municipi, l'Ajuntament de La Vila Joiosa presenta este III Pla Municipal d'Igualtat 2022-2025, en el que es proposen diverses accions i mesures relatives a les àrees de: transversalització de la igualtat en les polítiques públiques; prevenció de la violència de gènere; foment de la coeducació en els centres educatius i promoció de la igualtat en les àrees de Joventut i Cultura; ocupació i apoderament femení. Conciliació i coresponsabilitat en les tasques de cura i de la llar; urbanisme i medi ambient; salut i esport.

Per a impulsar l'elaboració, la implantació, el seguiment i l'avaluació de l'esmentat Pla, es va portar a terme un diagnòstic realitzat per una empresa externa, en el que es van valorar les enquestes de 326 persones del municipi; a més de les entrevistes amb les persones responsables dels diversos departaments de l'Ajuntament; i també es van utilitzar altres dades considerades rellevants per a poder presentar una imatge veraç i real de la societat de la localitat.

La Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, estableix al seu article 18, relatiu als Serveis d'Atenció Primària, l'organització de les Unitats d'Igualtat, les quals s'encarreguen de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere, promovent la participació, impulsant plans d'igualtat i realitzant actuacions de prevenció de la violència masclista, entre d'altres, amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes de forma transversal en el conjunt de polítiques públiques d'àmbit local.

Amb eixe propòsit s'ha estructurat el Pla en 25 accions concretes dividides en 6 eixos o àrees d'intervenció que són els següents:

Isabel Pérona Alitte, Portavoz del Grupo PSOE, Pedro Alemany Pérez, Portavoz de GPV, José Carlos Gil Piñar, Portavoz de Compromís, Jaime Lloret Lloret, Portavoz del PP y Francisco Pérez Buigues, Portavoz de C's, elevan al Pleno del Ayuntamiento, la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

Desde el Ayuntamiento de Villajoyosa se ha impulsado la elaboración del III Plan Municipal de Igualdad de Villajoyosa 2022-2025 como manifestación del firme compromiso que desde el Equipo de Gobierno se ha asumido para fomentar la igualdad real y efectiva entre las mujeres y Hombres de la localidad. Se pretende además, corregir las desigualdades que puedan darse y evitar la discriminación por razón de sexo.

En consecuencia, y con el objetivo de implementar de manera transversal el principio de igualdad de oportunidades en diversos ámbitos que afectan a la población del municipio, el Ayuntamiento de Villajoyosa presenta este III Plan Municipal de Igualdad 2022-2025, en el que se proponen diversas acciones y medidas relativas a las áreas de: transversalización de la igualdad en las políticas públicas; prevención de la violencia de género; fomento de la coeducación en los centros educativos y promoción de la igualdad en las áreas de Juventud y Cultura; empleo y empoderamiento femenino. Conciliación y coresponsabilidad en las tareas de cuidado y del hogar; urbanismo y medio ambiente; salud y deporte.

Para impulsar la elaboración, la implantación, el seguimiento y la evaluación del mencionado Plan, se ha llevado a cabo un diagnóstico realizado por una empresa externa, en el que se valoraron las encuestas de 326 personas del municipio, además de las entrevistas con las personas responsables de los diversos departamentos del Ayuntamiento; y también se utilizaron otros datos considerados relevantes para poder presentar una imagen veraz y real de la sociedad de la localidad.

La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana, establecía en su artículo 18, relativo a los Servicios de Atención Primaria, la organización de las Unidades de Igualdad, las cuales se encargan de garantizar la incorporación de la perspectiva de género, promoviendo la participación, impulsando planes de igualdad y realizando actuaciones de prevención de la violencia machista, entre otros, con el objetivo de hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres de forma transversal en el conjunto de políticas públicas de ámbito local.

Con ese propósito se ha estructurado el Plan en 25 acciones concretas divididas en 6 ejes o áreas de intervención que son los siguientes:



1. Transversalització de la igualtat en les polítiques públiques.
2. Prevenció de la violència de gènere.
3. Foment de la coeducació en els centres educatius i promoció de la igualtat en les àrees de Joventut i Cultura.
4. Ocupació i apoderament femení. Conciliació i coresponsabilitat en les tasques de cura i de la llar.
5. Urbanisme i medi ambient.
6. Salut i esport.
7. Tenint en compte tot el que antecedeix, es sol·licita l'adopció dels següents

ACORD

ÚNIC: Aprovació del III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de La Vila Joiosa 2022-2025 i de la posada en marxa de les mesures d'acció que en ell es contemplen, que a continuació es transcriu literalment:

PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES 2022-2025

ÍNDEX

1. Introducció/Saluden Alcaldia i Regidoria
2. Principis rectors i finalitat del Pla
3. Situació de partida en matèria d'Igualtat en La Vila Joiosa.
4. Diagnòstic, metodologia i principals conclusions. Desenvolupament del Pla.
5. Dades demogràfiques del municipi
6. Eixos d'actuació. Accions, objectius i indicadors:
 - 6.1. Transversalització de la igualtat en les polítiques públiques.
 - 6.2. Prevenció de la violència de gènere.
 - 6.3. Foment de la coeducació en els centres educatius i promoció de la igualtat en les àrees de joventut i cultura.
 - 6.4. Ocupació i apoderament femení. Conciliació i coresponsabilitat en les tasques de la llar i de cura.
 - 6.5. Urbanisme i medi ambient.
 - 6.6. Salut i esport.

Annex 1. Marc jurídic Pla Municipal d'Igualtat.
Annex 2. Glosari de termes.

1. Transversalización de la igualdad en las políticas públicas.
2. Prevención de la violencia de género.
3. Fomento de la coeducación en los centros educativos y promoción de la igualdad en las áreas de Juventud y Cultura.
4. Empleo y empoderamiento femenino. Conciliación i coresponsabilidad en las tareas de cuidado y del hogar.
5. Urbanismo y medio ambiente.
6. Salud y deporte.

A la vista de todo cuanto antecede se solicita la adopción de los siguientes

ACUERDO

ÚNICO: Aprobación del III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades de Villajoyosa 2022-2025 y de la puesta en marcha de las medidas de acción que en él se contemplan, que a continuación se transcribe literalmente:

PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2022-2025

ÍNDICE

1. Introducción/Saludan Alcaldía y Concejalía
2. Principios rectores y finalidad del Plan
3. Situación de partida en materia de Igualdad en Villajoyosa.
4. Diagnóstico, metodología y principales conclusiones. Desarrollo del Plan.
5. Datos demográficos del municipio
6. Ejes de actuación. Acciones, objetivos e indicadores:
 - 6.1. Transversalización de la igualdad en las políticas públicas.
 - 6.2. Prevención de la violencia de género.
 - 6.3. Fomento de la coeducación en los centros educativos y promoción de la igualdad en las áreas de juventud y cultura.
 - 6.4. Empleo y empoderamiento femenino. Conciliación y coresponsabilidad en los cuidados.
 - 6.5. Urbanismo y medio ambiente.
 - 6.6. Salud y deporte.

Anexo 1. Marco jurídico Plan Municipal de Igualdad.
Anexo 2. Glosario de términos.



1. INTRODUCCIÓ/SALUDA

El Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats (d'ara endavant PMIO) que es presenta a continuació, s'emmarca dins de les polítiques públiques per a la igualtat que es contemplen en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes. El títol II de la citada llei recull els principis generals que guiaran l'actuació dels poders públics en ares d'aconseguir l'objectiu de la igualtat efectiva de dones i homes.

Trencar amb un sistema de creences arrelat a la nostra societat no és una qüestió baladí. Però la igualtat de gènere, a més de ser un dret humà fonamental, és imprescindible per a aconseguir societats pacífiques, amb el màxim potencial humà i capaços de desenvolupar-se de manera sostenible (Nacions Unides).

Les dones no són un col·lectiu discriminat si no la meitat de la població mundial. Tal i com s'expressa en l'exposició de motius de la llei esmenada més amunt (que tot i tenir ja uns anys d'antiguitat, els seus arguments segueixen sent d'actualitat), el ple reconeixement de la igualtat formal davant la llei, tot i havent suposat, sense dubte, un pas decisiu, ha resultat ser insuficient: La violència de gènere, la discriminació salarial, la discriminació en las pensions de viudetat, les majors taxes d'atur femení, la encara escassa presència de les dones en llocs de responsabilitat política, social, cultural i econòmica, o els problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar (entre altres), continuen suposant problemes reals als que s'enfronten les dones dia rere dia.

Mitjançant la implementació de la transversalitat de gènere en les polítiques públiques podem abordar la realitat tenint en compte les desigualtats existents entre dones i homes, per a així poder corregir-les i eliminar-les. Este PMIO és per tant una ferramenta a través de la qual es puguen posar en marxa accions concretes amb este fi.

Amb un compromís tècnic i polític al voltant d'establir estratègies que corregeixen les desigualtats entre dones i homes en el municipi de La Vila Joiosa naix este pla d'igualtat: un instrument dissenyat amb el fi de contribuir a l'aconseguitment de la igualtat i la llibertat de les dones i els homes de la nostra localitat.

2. PRINCIPIS RECTORS I OBJECTIU DEL PLA

Els principis rectors que sustenten este Pla són:

- Igualtat de gènere

1. INTRODUCCIÓN/SALUDA

El Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades (en adelante PMIO) que se presenta a continuación, se enmarca dentro de las políticas públicas para la igualdad que se contemplan en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres. El título II de la citada ley recoge los principios generales que guiarán la actuación de los poderes públicos en aras de conseguir el objetivo de la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Romper con un sistema de creencias enraizado en nuestra sociedad no es una cuestión baladí. Pero la igualdad de género, además de ser un derecho humano fundamental, es imprescindible para lograr sociedades pacíficas, con plenos potenciales humanos y capaces de desarrollarse de forma sostenible (Naciones Unidas).

Las mujeres no son un colectivo discriminado sino la mitad de la población mundial. Tal y como se expresa en la exposición de motivos de la ley citada más arriba (que pese a tener ya unos años de antigüedad, sus argumentos siguen siendo de actualidad), el pleno reconocimiento de la igualdad formal ante la ley, aun habiendo significado, sin duda, un paso decisivo, ha resultado ser insuficiente: La violencia de género, la discriminación salarial, la discriminación en las pensiones de viudedad, el mayor desempleo femenino, la todavía escasa presencia de las mujeres en puestos de responsabilidad política, social, cultural y económica, o los problemas de conciliación entre la vida personal, laboral y familiar...continúan suponiendo problemas reales a los que se enfrentan las mujeres día a día.

Mediante la implementación de la transversalidad de género en las políticas públicas podemos abordar la realidad teniendo en cuenta las desigualdades existentes entre mujeres y hombres, para así poder corregirlas y eliminarlas. Este PMIO es por tanto una herramienta a través de la cual se puedan poner en marcha acciones concretas con este fin.

Con un compromiso técnico y político en torno a establecer estrategias que corrijan las desigualdades entre mujeres y hombres en el municipio de Villajoyosa nace este plan de igualdad: un instrumento diseñado con el fin de contribuir a la eliminación de los obstáculos que impiden el desarrollo en igualdad y libertad de las mujeres y de los hombres de nuestro municipio.

2. PRINCIPIOS RECTORES Y OBJETIVO DEL PLAN

Los principios rectores que sustentan este Plan son:

- Igualdad de género



- Transversalitat de gènere/ Mainstreaming de gènere
- Apoderament femení
- Participació ciutadana
- Conciliació i coresponsabilitat
- Prevenció de la violència de gènere i masclista

El present Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes té com a objectiu principal millorar la qualitat de vida dels habitants de La Vila Joiosa, mitjançant l'aconseguitment d'una societat més justa i igualitària en el municipi, intervenint en aquells aspectes on es produeixen desigualtats per raó de gènere.

3. SITUACIÓ DE PARTIDA EN MATÈRIA D'IGUALTAT EN LA VILA JOIOSA

La Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, estableix al seu article 18, relatiu als Serveis d'Atenció Primària, l'organització de les Unitats d'Igualtat, les quals s'encarreguen de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere, promovent la participació, impulsant plans d'igualtat i realitzant actuacions de prevenció de la violència masclista, entre d'altres, amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes de forma transversal en el conjunt de polítiques públiques d'àmbit local.

En setembre de 2019, l'àrea d'Igualtat s'unifica administrativament amb Benestar Social i en el mateix any s'aprova el Pla d'Inclusió i Cohesió Social impulsat pel departament de Benestar Social i Igualtat per a la millora de la qualitat de vida i de la justícia social de la ciutadania vilera.

Es tracta d'un document aprovat en ple del 19 de desembre de 2019 junt amb el reglament de funcionament de la Comissió que l'acompanya. Entre les seues línies estratègiques d'actuació, en concret la número 6, es dedica a la lluita contra la desigualtat de gènere i la feminització de l'empobriment.

4. DIAGNÒSTIC. METODOLOGIA I PRINCIPALS CONCLUSIONS. DESENVOLUPAMENT DEL PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT.

La fase diagnòstica del III PMIO de La Vila Joiosa respon a un procés tècnic i polític del municipi en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes:

I. Entrevistes amb els i les responsables de les àrees de Personal, Esports, Benestar Social, Cultura, Patrimoni, Personal, Hisenda, Educació, Joventut, Normalització Lingüística i Comerç. L'objectiu era

- Transversalidad de género/ Mainstreaming de género
- Empoderamiento femenino
- Participación ciudadana
- Conciliación y coresponsabilidad
- Prevención de la violencia de género y machista

El presente Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres tiene como objetivo principal mejorar la calidad de vida de sus habitantes a través de una sociedad más justa e igualitaria en el municipio de Villajoyosa interviniendo en aquellos aspectos donde se produzcan desigualdades por razón de género.

3. SITUACIÓN DE PARTIDA EN MATERIA DE IGUALDAD EN VILLAJOYOSA

La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana establecía en su artículo 18, relativo a los Servicios de Atención Primaria, la organización de las Unidades de Igualdad, las cuales se encargan de garantizar la incorporación de la perspectiva de género, promoviendo la participación, impulsando planes de igualdad y realizando actuaciones de prevención de la violencia de género y machista, entre otras, con el objetivo de hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres de forma transversal en el conjunto de políticas públicas de ámbito local.

En septiembre de 2019, el área de Igualdad se unifica administrativamente con Bienestar Social y en el mismo año se aprueba el Plan de Inclusión y Cohesión Social impulsado por el departamento de Bienestar Social e Igualdad para la mejora de la calidad de vida y de la justicia social de la ciudadanía vilera.

Se trata de un documento aprobado en pleno del 19 de diciembre 2019 junto con el reglamento de funcionamiento de la Comisión que lo acompaña. Entre sus líneas estratégicas de actuación, en concreto la número 6, se dedica a la lucha contra la desigualdad de género y la feminización del empobrecimiento.

4. DIAGNÓSTICO. METODOLOGÍA Y PRINCIPALES CONCLUSIONES. DESARROLLO DEL PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD.

La fase diagnóstica del III PMIO de Villajoyosa responde a un proceso técnico y político del municipio en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres:

I. Entrevistas con los y las responsables de las áreas de Personal, Deportes, Bienestar Social, Cultura, Patrimonio, Personal, Hacienda, Educación, Juventud, Normalización Lingüística y Comercio. El objetivo era



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA

conèixer la trajectòria d'estes àrees en matèria de promoció de la igualtat d'oportunitats i el compromís d'impulsar noves estratègies en este sentit emmarcades en el Pla Municipal de Igualtat.

II. La Regidoria d'Igualtat rep una subvenció de la Diputació Provincial i encarrega el diagnòstic poblacional amb perspectiva de gènere a la consultora Minerva. Es desenvolupen 326 enquestes poblacionals que consten en este diagnòstic sobre el que s'implantarà el III Pla Municipal d'Igualtat de La Vila Joiosa.

III. Es completa el diagnòstic de la consultora amb altres dades que s'havien quedat fora de l'anàlisi (educació, violència de gènere, ocupació, etc.) i que són essencials per a poder presentar una radiografia verax i real de la societat de la localitat.

En termes generals, són diversos els departaments de l'Ajuntament que organitzen i programen activitats de promoció de la dona o d'igualtat d'oportunitats, per la qual cosa des d'este pla es pretén refermar i promocionar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.

A més, als documents administratius o disposicions municipals més importants de funcionament – ordenances, pressupostos, RPT, subvencions en els diferents àmbits municipals, així com plecs de condicions per a la contractació a empreses- es va observar l'ús d'un llenguatge sexista. Per això, en el Pla d'Igualtat Intern del propi Ajuntament es van establir varies accions encaminades a la modificació d'este tipus de documents utilitzant un llenguatge inclusiu i no sexista. Per a seguir treballant en esta direcció, el present pla proposa varies vies d'actuació amb la fi d'aconseguir este objectiu.

Pel que fa a la població, les enquestes realitzades i la recopilació de dades a través d'informes, estudis i altres publicacions, denoten que en la localitat encara estan molt marcats els rols de gènere. Les dones continuen sent el pilar bàsic del sistema de cures i són també les que concentren- sobretot les més joves i les majors de 45 anys- les taxes d'atur més altes de la localitat.

A més, les dones concentren un major índex d'estudis universitaris, mentre que els homes tenen, en major número, estudis primaris, de secundària i cicles formatius.

Esta realitat educativa té les seues conseqüències en el sosteniment de la segregació horitzontal del mercat,

conocer la trayectoria de estas áreas en materia de promoción de la igualdad de oportunidades y el compromiso de impulsar nuevas estrategias en este sentido enmarcadas en el Plan Municipal de Igualdad.

II. La Concejalía de Igualdad recibe una subvención de la Diputación Provincial y encarga el diagnóstico poblacional con perspectiva de género a la consultora Minerva. Se desarrollan 326 encuestas poblacionales que constan en este diagnóstico sobre el que implementaremos el III Plan Municipal de Igualdad de Villajoyosa.

III. Se completa el diagnóstico de la consultora con otros datos que se habían quedado fuera del análisis (educación, violencia de género, empleo, etc.) y que son vitales para poder presentar una radiografía veraz y real de la sociedad vilera.

En términos generales, son varios los diferentes departamentos del Ayuntamiento que organizan y programan actividades de promoción de la mujer o de igualdad de oportunidades, por lo que desde este plan se pretende afianzar y promocionar la transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas.

Además, en los documentos administrativos o disposiciones municipales más importantes de funcionamiento –ordenanzas, presupuestos, RPT, subvenciones en los diferentes ámbitos municipales, así como pliegos de condiciones para la contratación a empresas- se observó el uso de un lenguaje sexista. Por eso, en el Plan de Igualdad Interno del propio Ayuntamiento se establecieron varias acciones encaminadas a la modificación de este tipo de documentos utilizando un lenguaje inclusivo y no sexista. Por eso y para seguir trabajando en ello, el presente plan propone varias vías de actuación con el fin de conseguir este objetivo.

En lo que atañe a la población, las encuestas realizadas y la recopilación de datos a través de informes, estudios y otras publicaciones, denotan que en la localidad aún están muy marcados los roles de género. Las mujeres siguen siendo el pilar básico del sistema de cuidados y son también quienes concentran –sobre todo las más jóvenes y las mayores de 45 años- las tasas de desempleo más altas de la localidad.

Además, las mujeres concentran un mayor índice de estudios universitarios mientras que los hombres poseen, en mayor número, estudios Primarios, de Secundaria y Ciclos Formativos.

Esta realidad educativa tiene sus consecuencias en el sostenimiento de la segregación horitzontal del



sent les dones les que ocupen els llocs de treball pitjor remunerats, sustentant així la bretxa de gènere en l'ocupació i per tant l'inici de les desigualtats de gènere en l'àmbit social i econòmic.

També s'observa una feminització de la pobresa a nivell autonòmic i nacional i que es reflexa en el municipi: un estudi desenvolupat pel Departament de Benestar Social i Igualtat sobre famílies en 2017 revela que un 75% de les persones que sol·liciten ajudes socials en el municipi, són dones d'entre 26 i 65 anys, com a representants de famílies compostades per la parella i filles o fills.

A més, el 38,9% d'estes dones, presenten dificultats per aconseguir ingressos suficients per fer front a les despeses habituals.

El teixit empresarial de La Vila Joiosa és divers encara que centrat en el sector serveis, turisme i de la construcció com principals àrees econòmiques. La major part són xicotetes i mitjanes empreses d'entre 2 i 15 persones en plantilla.

Des d'este PMIO es pretén promocionar la creació, per part dels negocis de la localitat, dels seus propis plans d'igualtat, per a corregir els obstacles que dificulten l'aconsegüiment de la igualtat real i efectiva entre dones i homes dins de les seues empreses.

La violència de gènere és una realitat complexa de presentar i analitzar. Segons un estudi realitzat per la Unitat específica d'atenció a la violència de gènere de la Policia Local sobre dades del 2015, el número de denúncies ateses ha oscil·lat en els últims anys. Durant el transcurs de l'any 2020 van ser 103 les dones que van interposar una denúncia per violència de gènere en la Guàrdia Civil de La Vila Joiosa (expedients VIOGEN). Açò ha suposat un augment en el número de denúncies respecte als anys 2018 (73 dones denunciants) i 2019 (87).

En les dades que mostren les enquestes realitzades, observem que tant els homes com les dones qualifiquen la violència masclista com un fet molt greu. Però, els homes tenen una apreciació més baixa sobre la gravetat de la violència masclista. En l'enquesta es segueix observant resistència per part de les dones a denunciar la violència masclista. Un poc més del 50% expressa conèixer els procediments per a denunciar la violència de gènere. No hi ha diferències significatives entre homes i dones en esta resposta.

El mite al voltant de les denúncies falses i la idea de que les dones víctimes són en part responsables de la seua situació, dona una imatge de la percepció que té la població al voltant de la violència contra les dones.

Respecte a la valoració que es té sobre la seguretat a la localitat, la població atorga un índex de seguretat

mercado, siendo las mujeres las que ocupan los empleos peor remunerados, sustentando así la brecha de género en el empleo y por tanto el inicio de las desigualdades de género en el ámbito social y económico.

También se observa una feminización de la pobreza a nivel autonómico y nacional y que tiene su reflejo en el municipio: un estudio desarrollado por el Departamento de Bienestar Social e Igualdad sobre familias en 2017 revela que un 75% de las personas que solicitan ayudas sociales en el municipio, son mujeres de entre 26 y 65 años, como representantes de familias compuestas por la pareja e hijos/as.

Además, el 38,9% de estas mujeres, presentan dificultades para conseguir ingresos suficientes para hacerse cargo de los gastos corrientes y habituales.

El tejido empresarial de Villajoyosa es diverso aunque centrado en el sector servicios, turismo y de la construcción como principales áreas económicas. La mayor parte son pequeñas y medianas empresas de entre 2 y 15 personas en plantilla.

Desde este PMIO se pretende promocionar la creación, por parte de los negocios de la localidad, de sus propios planes de igualdad, para corregir los obstáculos que dificultan el conseguimiento de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres dentro de sus empresas.

La violencia de género es una realidad compleja de presentar y analizar. Según un estudio realizado por la Unidad Específica de Atención a la Violencia de Género de la Policía Local sobre datos del 2015, el número de denuncias atendidas ha ido oscilando en los últimos años. Durante el transcurso del año 2020 fueron 103 las mujeres que interpusieron una denuncia por violencia de género en la Guardia Civil de Villajoyosa (expedientes VIOGEN). Esto ha supuesto un aumento en el número de denuncias respecto a los años 2018 (73 mujeres denunciants) y 2019 (87).

En los datos que arrojan las encuestas realizadas observamos que tanto para hombres como mujeres la apreciación de la violencia machista como problema social se califica como muy grave. Sin embargo, los hombres tienen una apreciación más baja sobre la gravedad de la violencia machista. En la encuesta se sigue observando resistencia por parte de las mujeres a denunciar la violencia machista. Un poco más del 50% expresa conocer los procedimientos para denunciar la violencia de género. No hay diferencias significativas entre hombres y mujeres en esta respuesta.

El mito en torno a las denuncias falsas y a que mujeres que son víctimas son responsables en parte de su situación, da una imagen de la percepción que tiene la ciudadanía en torno a la violencia contra las mujeres.

En cuanto a la valoración que tiene la ciudadanía sobre la seguridad en la localidad, la población otorga a su



acceptable en general, però quan es pregunta específicament sobre la seguretat respecte a la violència masclista, baixa considerablement l'apreciació de ciutat segura i augmenta, quasi duplicant-se com a resposta l'opció "no sé". S'aprecia una diferència entre les dones que expressen percebre més inseguretat en general que els homes. Les persones enquestades, a més, expressen no saber si l'ajuntament està realitzant prevenció en matèria de violència masclista. Este PMIO té com a intenció també el donar visibilitat a este treball.

El treball de prevenció realitzat als centres de Secundària des de ja fa anys pel Departament de Benestar Social i Igualtat ofereix una realitat que acompanya el que s'exposava anteriorment en matèria de violència de gènere: encara que existeix un rebuig majoritari dels adolescents cap a la violència de gènere, no coneixen exactament el que representa -violència exercida per un home cap a la dona- i no identifiquen que pugui existir dins de les relacions de parella.

És cert que cada vegada són més capaços d'identificar qualsevol signe de control en la parella com a indicador de violència de gènere i el rebutgen, tant elles com ells. Però al llarg d'estos cursos han sorgit dubtes i situacions perilloses de xiques que justificaven molts comportaments violents cap a elles per part de les seues parelles, degut a la visió mitificada i idealitzada de l'amor romàntic. Així com la inquietud de molts xics que, incomodats pel model masclista de masculinitat, volen reconèixer-se en altres formes de ser home més relacionades amb les tasques de cura, el respecte i les relacions basades en la llibertat, i no en la dominació o el control.

És necessari, per tant, oferir informació: a elles per a que identifiquen el masclisme en la vida quotidiana i els signes de violència contra les dones; i a ells per a que es reconeguen en altres maneres de ser i comportar-se com a homes, rebutjant els masclismes apresos, no sols per a desenvolupar relacions afectives saludables, si no també pel seu propi benestar físic i mental. En este pla es proposen accions concretes per a sensibilitzar i conscienciar la població adolescent en esta matèria.

Sobre les polítiques de conciliació, destacar que, mitjançant la coordinació entre les Regidories de Benestar Social i Igualtat i Esports i durant l'època estival, es posa en marxa una escola multiesportiva en un col·legi del municipi. Estes activitats comprenen els mesos de juliol a setembre en horari de 8 a 15 hores, i van destinades a xiquets i xiquetes del municipi. A més, s'ofereixen recursos de respir familiar amb la fi d'alleugerar la càrrega a les persones cuidadores principals (majoritàriament dones) i així ajudar-les a

ciudad un índice de seguridad aceptable en general, pero cuando se le pregunta por la seguridad con respecto a la violencia machista, baja considerablemente la apreciación de ciudad segura y aumenta, casi duplicándose, como respuesta "no sé". Se aprecia una diferencia entre las mujeres que expresan percibir más inseguridad en general que los hombres. Las personas encuestadas expresan no saber si el ayuntamiento está realizando prevención en materia de violencia machista. Este PMIO tiene también la intención de visibilizar este trabajo.

El trabajo de prevención realizado en los centros de Secundaria desde hace años por el Dpto. de Bienestar Social e Igualdad ofrece una realidad que acompaña lo anteriormente expuesto en materia de violencia de género: existe un rechazo mayoritario de los adolescentes hacia la violencia de género si bien desconocen lo que representa -violencia ejercida por un hombre hacia la mujer- y no identifican que pueda existir en las relaciones de noviazgo.

Es cierto que cada vez son más capaces de identificar cualquier signo de control en la pareja como un indicador de violencia de género y lo rechazan, tanto ellas como ellos. Pero a lo largo de estos cursos han surgido muchas dudas y situaciones peligrosas de chicas cuya visión del amor romántico justificaba muchos comportamientos negativos hacia ellas por parte de sus parejas. Así como la inquietud de muchos chicos, que, incomodados por el modelo machista de masculinidad, querían reconocerse en otras formas de ser hombre más relacionados con los cuidados, el respeto y las relaciones basadas en la libertad, y no en la dominación o el control.

Es necesario, por tanto, ofrecer información: a ellas para que identifiquen los modelos machistas y de desigualdad que genera la violencia contra las mujeres, y a ellos para que se reconozcan en otros modos de ser hombre y rechacen los machismos aprendidos no solo para desarrollar relaciones afectivas saludables, sino también por su propio bienestar físico y mental. En este plan se proponen acciones concretas para sensibilizar y concienciar a la población adolescente en esta materia.

Sobre políticas de conciliación, destacar que, a través de la coordinación entre las Concejalías de Bienestar Social e Igualdad y Deportes y durante la época estival, se pone en marcha la escuela multideportiva en un colegio del municipio. Estas actividades abarcan los meses de julio a septiembre en horario de 8 a 15 horas, y van destinadas a niños y niñas del municipio. Además, se ofrecen recursos de respiro familiar con el fin de aliviar cargas a las personas cuidadoras principales (mayoritariamente mujeres) y así ayudarlas



conciliar. Des d'este pla es planteja establir estratègies que ajuden a l'aconseguint de la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

5. DADES DEMOGRÀFIQUES DE LA VILA JOIOSA

El municipi de La Vila Joiosa es troba en la comarca alacantina de la Marina Baixa, concretament, a 32 km al Nord de la ciutat d'Alacant. S'ubica a una altitud de 32 m sobre el nivell del mar, el seu terme ocupa una superfície de 38,50 Km², sent un dels més extensos de la província. Conta amb una població de 35.199 habitants (17.653 dones i 17.546 homes). Font: Institut Nacional d'Estadística. Revisió Padró 2020.

Població estrangera

Del total de la població (35.199), 17.546 són homes i 17.653 són dones. La població espanyola són un total de 27.946 persones, de les quals 13.895 són homes i 14.051 són dones. El total de població estrangera és de 7.253 habitants, dels quals 3.651 són homes i 3.602 són dones.

Font: Institut Nacional d'Estadística. Revisió padró 2020.

Població d'origen

- Població de dones segons nacionalitat (2020):
- Espanyola: 80%
- Europa (sense Espanya): 13%
- Àfrica: 3%
- Amèrica: 3%
- Asia: < 3%

Font: Institut Nacional d'Estadística. Revisió padró 2020.

- Població d'homes segons nacionalitat (2020):
- Espanyola: 79%
- Europa (sense Espanya): 12%
- Àfrica: 5%
- Amèrica: 3%
- Asia: < 3%

Font: Institut Nacional d'Estadística. Revisió padró 2020.

Un de cada cinc residents a La Vila Joiosa és d'origen estranger, en la seua majoria d'altres països europeus i procedents del continent africà.

6. ÀREES D'INTERVENCIÓ

6.1. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA IGUALTAT EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES.

La transversalitat de gènere o "mainstreaming" queda definida pel Consell d'Europa com "l'organització (la

a conciliar. Desde este plan se plantea establecer estrategias que ayuden al alcance de la conciliación de la vida personal, laboral y familiar.

5. DATOS DEMOGRÁFICOS DE VILLAJOYOSA

El Municipio de Villajoyosa se encuentra en la comarca alicantina de la Marina Baixa, concretamente, a 32 km al Norte de la ciudad de Alicante. Se ubica a una altitud de 32 m sobre el nivel del mar, su término abarca una superficie de 38,50 Km², siendo uno de los más extensos de la provincia. Cuenta con una población de derecho de 33.607 habitantes (17.653 mujeres y 17.546 hombres). Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Revisión Padrón 2020.

Población extranjera

Del total de la población (35.199), 17.546 son hombres i 17.653 son mujeres. La población española son un total de 27.946 personas, de las cuales 13.895 son hombres y 14.051 son mujeres. El total de población extranjera es de 7.253 habitantes, de los cuales 3.651 son hombres y 3.602 son mujeres.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Revisión padrón 2020

Población de origen

- Población de mujeres según nacionalidad (2020):
- Española: 80%
- Europa (sin España): 13%
- África: 3%
- América: 3%
- Asia: < 3%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Revisión padrón 2020.

- Población de hombres según nacionalidad (2020):
- Española: 79%
- Europa (sin España): 12%
- África: 5%
- América: 3%
- Asia: < 3%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Revisión padrón 2020.

Uno de cada cinco residentes en Villajoyosa es de origen extranjero, en su mayoría de otros países europeos y procedentes del continente africano.

6. ÁREAS DE INTERVENCIÓN

6. 1. TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

La transversalidad de género o "mainstreaming" queda definida por el Consejo de Europa como "la



reorganització), la millora, el desenvolupament i l'evolució dels processos polítics, de manera que una perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpore a totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels actors normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques”.

Sent un dels principis rectors del pla, incorporar la perspectiva de gènere és fonamental si volem aconseguir la plena igualtat entre dones i homes. El primer eix del PMIO es basa principalment en això, en introduir la perspectiva de gènere en aquelles polítiques públiques desenvolupades des de l'Ajuntament de La Vila Joiosa.

Transversalitat de gènere en la corporació municipal

En la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 15, denominat “Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes”, s'estableix:

“El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes informará, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els Poders Públics. Les Administracions públiques ho integraran, de forma activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, en la definició i pressupostos de les polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats”.

ACCIONS:

1. Establir canals que permeten la difusió del Pla Municipal d'Igualtat de La Vila Joiosa.

Objectiu: Difondre els criteris generals, objectius i accions del Pla Municipal d'Igualtat de La Vila Joiosa a la corporació municipal i a la ciutadania.

Descripció: Garantir que el Pla Municipal d'Igualtat siga un document conegut entre la ciutadania, un document accessible i en constant adaptació a les noves realitats socials.

Cronograma: Des de l'aprovació del Pla en el ple municipal i fins la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'accions realitzades de difusió (jornades, encontres, taules redones, reunions formatives, etc.).
- Número de persones assistents a les jornades de difusió/sensibilització. Dades desagregades per sexe.
- Número de visites al Pla Municipal en la web de l'Ajuntament de La Vila Joiosa.

organización (la reorganización), la mejora, el desarrollo y la evaluación de los procesos políticos, de modo que una perspectiva de igualdad de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por los actores normalmente involucrados en la adopción de medidas políticas”.

Siendo uno de los principios rectores del plan, incorporar la perspectiva de género es fundamental si queremos conseguir la plena igualdad entre mujeres y hombres. El primer eje del PMIO se basa principalmente en eso, en introducir la perspectiva de género en aquellas políticas públicas desarrolladas desde el Ayuntamiento de Villajoyosa.

Transversalidad de género en la corporación municipal

En la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de Mujeres y hombres, en su artículo 15, denominado “Transversalidad del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres”, se establece:

“El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter transversal, la actuación de todos los Poderes Públicos. Las Administraciones públicas lo integrarán, de forma activa, en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades”.

ACCIONES:

1. Establecer canales que permitan la difusión del Plan Municipal de Igualdad de Villajoyosa.

Objetivo: Difundir los criterios generales, objetivos y acciones del Plan Municipal de Igualdad de Villajoyosa a la corporación municipal y a la ciudadanía.

Descripció: Garantizar que el Plan Municipal de Igualdad sea un documento conocido entre la ciudadanía, un documento accesible y en constante adaptación a las nuevas realidades sociales.

Cronograma: Desde la aprobación del plan en pleno hasta el fin de su vigencia

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de acciones realizadas de difusión (jornadas, encuentros, mesas redondas, reuniones formativas, etc.).
- Número de personas asistentes a las jornadas de difusión/sensibilización. Datos desagregados por sexo.
- Número de visitas al Plan Municipal en la web del Ayuntamiento de Villajoyosa.



- Número de cartells repartits per a la difusió de jornades o encontres formatius.
- Número de cunyes o publicitat realitzades en mitjans de comunicació externs.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Corporació municipal
- Ciutadania
- Moviment associatiu

Àrees implicades:

- Gabinet de Comunicació
- Departament d'Informàtica

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos propis sense cost addicional.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Web municipal
- Xarxes socials
- App Ajuntament La Vila Joiosa
- Cartells
- Canals de difusió (Whatsapp, etc.)

2. Facilitar formació en igualtat als diferents col·lectius de la localitat que treballen o estiguen interessats en l'àmbit de la igualtat.

Objectiu: Oferir formació online i/o presencial - preferentment reglada- i recursos a les associacions o col·lectius de la localitat per a la transversalització de la perspectiva de gènere en les seues activitats i programacions.

Descripció: Proporcionar recursos per a la formació reglada dels col·lectius de la localitat que estiguen interessats en la matèria.

Cronograma: Puntualment des de l'aprovació del pla fins el fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'accions de formació realitzades a l'any.
- Número de persones assistents a les jornades de formació. Dades desagregades por sexe.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Col·lectius i associacions de La Vila Joiosa.

Àrees implicades:

- Número de carteles repartidos para la difusión de jornadas o encuentros formativos.

- Número de cuñas o publicidad realizadas en medios de comunicación externos.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Corporación municipal
- Ciudadanía
- Movimiento asociativo

Áreas implicadas:

- Gabinete municipal de comunicación
- Departamento de Informática

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos internos sin coste adicional.

Mecanismos de difusión. Comunicación.

- Web municipal
- Redes sociales
- App Ayuntamiento Villajoyosa
- Carteles
- Otros canales de difusión (por ejemplo: WhatsApp).

2. Facilitar formación en igualdad a los diferentes colectivos de la localidad que trabajen o estén interesados en el ámbito de la igualdad.

Objetivo: Ofrecer formación online y/o presencial - preferentemente reglada- y recursos a las asociaciones o colectivos de la localidad para la transversalización de la perspectiva de género en sus actividades y programaciones.

Descripción: Proporcionar recursos para la formación reglada de los colectivos de la localidad que estén interesados en la materia.

Cronograma: Puntualmente desde su aprobación hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de acciones de formación realizadas al año.
- Número de personas asistentes a las jornadas de formación. Datos desagregados por sexo.

Personas a quien va dirigida la acción:

- Colectivos y asociaciones de Villajoyosa.

Áreas implicadas:



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA

- Unitat municipal d'Igualtat
- Dept. Personal
- Altres organismes encarregats de formació (CEFIRE, etc.)

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Cursos de formació reglada. Pressupost a determinar segons el curs.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic de l'Ajuntament.
- Web de l'Ajuntament i xarxes socials.
- Cartells als taulons d'anuncis físics de cada departament.

3. Incorporar annexos d'informes d'impacte de gènere en els projectes o programes i plans urbanístics, medio-ambientals i econòmics enfocats a la millora de la qualitat de vida de la ciutadania de La Vila Joiosa.

Objectiu: Introduir les dinàmiques d'incloure els informes d'impacte de gènere en plans, programes o projectes destinats a la ciutadania, fent especial èmfasi en la repercussió d'estos plans en les dones, persones grans i infantesa.

Descripció: Els informes d'impacte de gènere proporcionen informació sobre els resultats i efectes de les normes o les polítiques públiques en la vida de dones i homes, de forma separada, amb l'objectiu d'identificar, prevenir i evitar la producció o l'increment de les desigualtats de gènere.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins el fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'informes d'impacte de gènere realitzats.
- Revisar de manera qualitativa les peticions dels departaments municipals de valorar l'impacte de gènere de determinats programes o projectes.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Personal de l'Ajuntament de La Vila Joiosa.

Àrees implicades:

- Unitat d'Igualtat
- Dept. Medi Ambient
- Dept. Urbanisme
- Dept. Serveis Econòmics

- Unidad municipal de Igualdad
- Dpto. Personal
- Otros organismos encargados de formación (CEFIRE, etc.)

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Cursos de formación reglada. Presupuesto a determinar según el curso.

Mecanismos de difusión. Comunicación.

- Correo electrónico del Ayuntamiento.
- Web del Ayto. y redes sociales.
- Carteles en los diferentes departamentos

3. Incorporar anexos de informes de impacto de género en los proyectos o programas y planes urbanísticos, medioambientales y económicos enfocados a la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía de Villajoyosa.

Objetivo: Introducir las dinámicas de incluir los informes de impacto de género en planes, programas o proyectos cuyo destinatario último sea la ciudadanía, haciendo especial hincapié en la repercusión de estos planes en las mujeres, personas mayores e infancia.

Descripción: Los informes de impacto de género proporcionan información sobre los resultados y efectos de las normas o las políticas públicas en la vida de mujeres y hombres, de forma separada, con el objetivo de identificar, prevenir y evitar la producción o el incremento de las desigualdades de género.

Cronograma: Desde su aprobación hasta el final de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de informes de impacto de género realizados.
- Revisar de manera cualitativa las peticiones de los departamentos municipales de valorar el impacto de género de determinados programas o proyectos.

Personas a quienes va dirigido:

- Personal del Ayuntamiento de Villajoyosa

Áreas implicadas:

- Unidad de Igualdad
- Dpto. Medio Ambiente
- Dpto. Urbanismo
- Dpto. Servicios Económicos



Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

Recursos interns sense cost addicional.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic de l'Ajuntament.
- Pàgina web municipal.

4. Incorporar l'enfocament de gènere en les accions de comunicació i difusió de l'Ajuntament a la ciutadania.

Objectiu: Formar en l'ús del llenguatge no sexista a les persones responsables de l'àrea de comunicació municipal i la corporació política.

Descripció: Realitzar formació sobre l'ús del llenguatge no sexista, i dotar de ferramentes per a usar de manera pràctica la comunicació inclusiva.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de persones assistents. Dades desagregades per sexe.
- Número de consultes anuals a l'àrea d'igualtat sobre l'ús del llenguatge no sexista.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Personal de comunicació de l'Ajuntament de La Vila Joiosa i integrants de la Corporació municipal.

Àrees implicades:

- Unitat d'Igualtat
- Gabinet de comunicació

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos interns sense cost addicional.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic de l'Ajuntament.

5. Creació d'una bústia de suggeriments per a que la ciutadania aporte idees que puguen servir per a millorar el PMIO.

Objectiu: Considerar el Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes del municipi com un marc de referència de les polítiques d'igualtat de l'Ajuntament de La Vila Joiosa.

Descripció: Ubicar una bústia física i una virtual a la

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos internos sin coste adicional.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico del Ayuntamiento.
- Página web municipal.

4. Incorporar el enfoque de género en las acciones de comunicación y difusión del Ayuntamiento a la ciudadanía.

Objetivo: Formar en el uso del lenguaje no sexista a las personas responsables del área de comunicación municipal y la corporación política.

Descripción: Realizar formación sobre el uso del lenguaje no sexista, y dotar de herramientas para usar de manera práctica la comunicación inclusiva.

Cronograma: Desde la aprobación del Plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de personas asistentes. Datos desagregados por sexo.
- Número de consultas al área de igualdad sobre el uso de lenguaje no sexista al año.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Personal de comunicación del Ayuntamiento de Villajoyosa e integrantes de la Corporación municipal.

Áreas implicadas:

- Unidad de Igualdad
- Gabinete de comunicación

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos internos sin coste adicional.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico del Ayuntamiento.

5. Creación de un buzón de sugerencias para que la ciudadanía aporte ideas que puedan mejorar el PMIO.

Objetivo: Considerar el Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del municipio como un marco de referencia de las políticas de igualdad del Ayuntamiento de Villajoyosa.

Descripción: Ubicar un buzón físico por determinar y



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA

pàgina web de l'Ajuntament, on la ciutadania pugui avaluar, opinar i aportar suggeriments en relació al PMIO.

Cronograma: Des de l'aprovació del Pla fins la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de suggeriments físics/any
- Número de suggeriments online/any

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Ciutadania de La Vila Joiosa

Àrees implicades:

- Unitat d'Igualtat
- Gabinet de Comunicació
- Dpto. de informàtica

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos interns sense cost addicional.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Cartells i xarxes socials.
- Bústia física.

6. Desagregació per sexe de totes les dades amb projecció municipal, per a adaptar-les a les diferents realitats de dones i homes.

Objectiu: Introduir la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de l'Ajuntament de La Vila Joiosa a través de tots els departaments i regidories.

Descripció: Les dades desagregades per sexe, a més de donar compliment a la LOI 3/2007, ofereixen una realitat més completa que facilita la posada en marxa d'accions i mesures.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de dades desagregades per sexe.
- Número de departaments que faciliten les dades.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Personal dels diferents departaments municipals.

Àrees implicades:

- Dept. Serveis Socials i Igualtat
- Gabinet de Comunicació
- Dept. d'Informàtica

virtual en la web del Ayuntamiento donde la ciudadanía pueda evaluar, opinar y aportar o criticar el PMIO.

Cronograma: Desde la aprobación del Plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación.

Indicadores:

- Número de sugerencias físicas/año
- Número de sugerencias online/año

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Ciudadanía de Villajoyosa

Áreas implicadas:

- Unidad de Igualdad
- Gabinete de Comunicación
- Dpto. de informática

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos internos sin coste adicional.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Carteles y redes sociales.
- Buzón físico.

6. Desagregación por sexo de todos los datos con proyección municipal, para adaptarlos a las diferentes realidades de mujeres y hombres.

Objetivo: Introducir la perspectiva de género en las políticas públicas municipales del Ayuntamiento de Villajoyosa a través de todos los departamentos y concejalías.

Descripción: Los datos desagregados por sexo, además de dar cumplimiento a la LOI 3/2007, ofrecen una realidad más completa que facilita la puesta en marcha de acciones y medidas.

Cronograma: Desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación.

Indicadores:

- Número de datos desagregados por sexo.
- Número de departamentos que facilitan los datos.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Personal de los diferentes departamentos municipales.

Áreas implicadas:

- Dpto. Bienestar Social e Igualdad
- Gabinete de Comunicación
- Dpto. de Informática



- Dept. Cultura
- Dept. Joventut
- Dept. Urbanisme
- Dept. Esports
- Dept. Patrimoni

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos interns sense cost addicional.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correo electrónico municipal.

6.2.PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Reforçar els recursos municipals relacionats amb la prevenció, la detecció i l'atenció de les víctimes de la violència de gènere són les directrius sobre les que s'articulen les accions d'este eix estratègic. L'objectiu és oferir un servei de qualitat i aconseguir el major èxit en el camí cap a l'eradicació de la violència de gènere.

Les mesures desenvolupades en este eix busquen, a més, sensibilitzar a la població i generar un rebuig generalitzat cap a totes les manifestacions de violència exercida contra les dones, que es sustenten en el masclisme que impera a la nostra societat.

ACCIONS:

Atenció i coordinació dels recursos contra la violència de gènere.

1. Impulsar la detecció i prevenció de possibles situacions de violència de gènere entre adolescents i joves, als centres educatius.

Objectiu: Detectar la violència de gènere entre joves i adolescents i derivar els casos a professionals amb formació específica.

Descripció: Coordinar accions preventives (com tallers i/o xerrades) amb els instituts a través del servei de Coordinació d'Igualtat i Convivència dels centres i del Dept.de Joventut a través del personal tècnic.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'atencions i/o derivacions d'adolescents.
- Número de sessions formatives i/o tallers de prevenció en els I.E.S.

- Dpto. Cultura
- Dpto. Juventud
- Dpto. Urbanismo
- Dpto. Deportes
- Dpto. Patrimonio

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos internos sin coste adicional.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal.

6.2.PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Reforzar los recursos municipales relacionados con la prevención, la detección y la atención de las víctimas de la violencia de género son las directrices sobre las que se articulan las acciones de este eje estratégico. El objetivo es ofrecer un servicio de calidad y lograr el mayor éxito en el camino hacia la erradicación de la violencia de género.

Las medidas desarrolladas en este eje además buscan sensibilizar a la población y generar un rechazo generalizado hacia todas las manifestaciones de violencia ejercida contra las mujeres cuyo sustrato es el machismo imperante en nuestra sociedad.

ACCIONES:

Atención y coordinación de los recursos contra la violencia de género.

1. Impulsar la detección y prevención de posibles situaciones de violencia de género entre adolescentes y jóvenes, en los centros educativos.

Objetivo: Detectar la violencia de género entre jóvenes y adolescentes y derivar los casos a profesionales con formación específica.

Descripción: Coordinar acciones preventivas (como talleres y/o charlas) con los institutos a través del servicio de Coordinación de Igualdad y Convivencia de los centros y del área de Juventud a través del personal técnico.

Cronograma: Desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de atenciones y/o derivaciones de adolescentes.
- Número de sesiones formativas y/o talleres de prevención en los I.E.S.



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA

- Número de persones participants en les sessions formatives i/o tallers. Dades desagregades per sexe.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Joves i adolescents del municipi.

Àrees implicades:

- Dept. Serveis Socials i Igualtat
- Dept. de Joventut
- IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos interns sense cost addicional.
 - Possibilitat de contractar personal extern.
- Pressupost en funció de l'activitat i l'empresa o entitat contractada.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, xarxes socials, web municipal i dels instituts.
2. Establir i aplicar des del Dept. de Benestar Social i Igualtat junt amb els CIC (Coordinació Igualtat i Convivència) dels centres educatius, la creació de protocols de detecció i atenció a la violència de gènere.

Objectiu: Establir la coordinació entre els serveis municipals específics en matèria d'igualtat i violència de gènere, els centres educatius i la inspecció educativa de zona per a donar resposta a possibles situacions de violència de gènere entre la població adolescent.

Descripció: Coordinar accions amb els instituts i col·legis a través del servei de Coordinació d'Igualtat i Convivència dels centres per a la redacció d'un protocol d'actuació davant la detecció de casos de violència de gènere als centres i cap al seu alumnat. Ací s'inclouen les víctimes les mares de les quals siguin víctimes de violència de gènere.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'atencions a joves.
- Número d'atencions i/o derivacions d'adolescents.
- Número de reunions organitzatives.
- Protocols redactats i aprovats en l'òrgan competent.

- Número de personas participantes en las sesiones formativas y/o talleres. Datos desagregados por sexos.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Jóvenes y adolescentes del municipio.

Áreas implicadas:

- Dpto. Bienestar Social e Igualdad
- Dpto. de Juventud
- IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos internos sin coste adicional.
 - Posibilidad de contratar personal externo.
- Presupuesto en función de la actividad y la empresa o entidad contratada.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, redes sociales, web municipal y de los institutos.
2. Establecer y aplicar desde el Dpto. de Bienestar Social e Igualdad junto con los CIC (Coordinación Igualdad y Convivencia) de los centros educativos, la creación de protocolos de detección y atención de la violencia de género.

Objetivo: Establecer la coordinación entre los servicios municipales específicos en materia de igualdad y violencia de género, los centros educativos y la inspección educativa de zona para dar respuesta a posibles situaciones de violencia de género entre el colectivo de adolescentes.

Descripción: Coordinar acciones con los institutos y colegios a través del servicio de Coordinación de Igualdad y Convivencia de los centros para la redacción de un protocolo de actuación ante la detección de casos de violencia de género en sus centros y hacia sus alumnas/os. Aquí se incluyen las víctimas cuyas madres sean víctimas de violencia de género.

Cronograma: Desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de atenciones a jóvenes.
- Número de atenciones y/o derivaciones de adolescentes.
- Número de reuniones organizativas.
- Protocolos redactados y aprobados en el órgano competente.



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Escolars, adolescents i professorat.

Àrees implicades:

- Dept. de Benestar Social i Igualtat
- IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza. CEIP La Ermita, CEIP Mare Nostrum, CEIP Francisca Ruiz Miquel, CEIP Poble Nou, CEIP Gasparot, CEIP Doctor Esquerdo, CEIP Hispanitat, Escuela de Adultos y CEE Secanet

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos interns sense cost adicional.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartell, xarxes socials, web municipal i dels centres educatius.
- 3. Formació específica i reglada a tot el personal municipal que treballa amb víctimes de violència de gènere i les seues filles o fills.

Objectiu: Dotar al personal de ferramentes formatives en la qüestió de la violència de gènere, les seues múltiples causes i conseqüències.

Descripció: Oferir al personal cursos presencials o online amb l'objectiu d'enriquir la qualitat del servei.

Cronograma: Anualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de persones formades. Dades desagregades per sexe.
- A nivell qualitatiu: tipologia dels cursos, hores de formació i entitat certificadora.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Personal de l'Ajuntament de La Vila Joiosa que treballa amb víctimes de violència de gènere.

Àrees implicades:

- Dept. de Benestar Social i Igualtat
- Dept. de Joventut
- Policia Local
- Dept. Educació
- Dept. Personal i RRHH

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Pressupost segons empresa o acció contractada.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Escolares, adolescentes y profesorado.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Bienestar Social e igualdad
- IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza. CEIP La Ermita, CEIP Mare Nostrum, CEIP Francisca Ruiz Miquel, CEIP Poble Nou, CEIP Gasparot, CEIP Doctor Esquerdo, CEIP Hispanitat, Escuela de Adultos y CEE Secanet.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos internos sin coste adicional.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, redes sociales, web municipal y de los centros educativos.
- 3. Formación específica y reglada a todo el personal municipal que trabaja con víctimas de violencia de género y sus hijas o hijos.

Objetivo: Dotar al personal de herramientas formativas en la cuestión de la violencia de género, sus múltiples causas y consecuencias.

Descripción: Ofrecer al personal cursos presenciales u online, con el objetivo de enriquecer la calidad del servicio.

Cronograma: Anualmente desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de personas formadas. Datos desagregados por sexo.
- A nivel cualitativo: tipologia de los cursos, horas de formación y entidad certificadora.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Personal del Ayuntamiento de la localidad que trabajen con víctimas de violencia de género.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Bienestar Social e Igualdad
- Dpto. de Juventud
- Policia Local
- Dpto. Educación
- Dpto. Personal y RRHH

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Presupuesto según empresa o acción contractada.



Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal.

4. Fomentar i divulgar el servei de Benestar Social i Igualtat per a l'atenció de dones víctimes de violència de gènere, per a que la ciutadania tinga accés a la informació i assessorament que necessite en este àmbit.

Objectiu: Obrir el servei d'atenció específica a dones víctimes de violència de gènere a totes les dones. Afavorir la responsabilitat ciutadana en la denuncia i rebuig cap a situacions que comporten desigualtats i actituds masclistes cap a les dones i xiquetes.

Descripció: Informar a la ciutadania de l'existència i funcionament del servei d'atenció de dones víctimes de violència de gènere.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins a fi de l'any 2022.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Reglament de funcionament del servei.
- Número de persones usuàries que accedeixen anualment al servei. Dades desagregades per sexe.
- Anàlisi qualitativa anual de les atencions.
- Milliores realitzades en funció de la demanda.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Personal de l'Ajuntament que treballa amb víctimes de violència de gènere.
- Ciutadania en general.

Àrees implicades:

- Dept. de Serveis Socials i Igualtat.
- Gabinet de comunicació.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Cost segons mitjans utilitzats.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, webs i xarxes socials.

6.3.FOMENT DE LA COEDUCACIÓ EN ELS CENTRES EDUCATIUS I PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EN LES ÀREES DE JOVENTUT I CULTURA.

Ensenyar als homes a respectar a les dones i no sols ensenyar a les dones a defensar-se dels homes que no les respecten és la màxima sobre la que es desenvolupen les següents accions. Este eix estratègic

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal.

4. Fomentar y divulgar el servicio de Bienestar Social e Igualdad para la atención de mujeres víctimas de violencia de género, para que la ciudadanía tenga acceso a la información y asesoramiento que necesite en este ámbito.

Objetivo: Abrir el servicio de atención específica a mujeres víctimas de violencia de género a todas las mujeres. Favorecer la responsabilidad ciudadana en la denuncia y rechazo hacia situaciones que comporten desigualdades y actitudes machistas hacia las mujeres y niñas.

Descripción: Informar a la ciudadanía de la existencia y funcionamiento del servicio de atención de mujeres víctimas de violencia de género.

Cronograma: Desde la aprobación del plan hasta finales del 2022.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Reglamento de funcionamiento del servicio.
- Número de personas usuarias que acceden anualmente al servicio. Datos desagregados por sexo.
- Análisis cualitativo anual de las atenciones.
- Mejoras realizadas en función de la demanda.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Personal del Ayuntamiento de Villajoyosa que trabaje con víctimas de violencia de género.
- Ciudadanía en general

Áreas implicadas:

- Dpto. de Bienestar Social e Igualdad
- Gabinete de comunicación

Medios y materiales previstos para la realización de la acción

- Coste según medios utilizados.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, webs y redes sociales.

6.3.FOMENTO DE LA COEDUCACIÓN EN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS ÁREAS DE JUVENTUD Y CULTURA.

Enseñar a los hombres a respetar a las mujeres y no solo enseñar a las mujeres a defenderse de los hombres que no las respetan, es la máxima sobre la que se desarrollan las siguientes acciones. Este eje estratégico



pretén, des de la base de l'educació i amb el suport de les accions gestionades des dels departaments de Joventut i Cultura, crear un espai de reflexió sobre la necessitat de donar visibilitat a les dones en molts dels àmbits de la quotidianitat; així com mostrar un rebuig unànime i frontal cap a les desigualtats entre dones i homes.

ACCIONS:

1. Desenvolupar un projecte educatiu d'impuls de la coeducació i prevenció del sexisme als col·legis i instituts públics de La Vila Joiosa.

Objectiu: Prevenir el sexisme en edats primerenques.

Descripció: Realitzar un programa de caràcter anual/curs escolar en el que treballar amb l'alumnat de diferents nivells educatius els continguts relacionats amb la coeducació, les desigualtats, estereotips sexistes, la tolerància, les relacions afectives igualitàries i la prevenció de la violència de gènere.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de tallers realitzats en col·legis.
- Número de tallers realitzats en instituts.
- Número de persones participants. Dades desgregades per sexe.
- Avaluacions del professorat.
- Sondeig de qualitat a l'alumnat.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Alumnat de col·legis e instituts públics de la localitat.

Àrees implicades:

- Dept. de Serveis Socials i Igualtat
- IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza. CEIP La Ermita, CEIP Mare Nostrum, CEIP Francisca Ruiz Miquel, CEIP Poble Nou, CEIP Gasparot, CEIP Doctor Esquerdo, CEIP Hispanitat, Escuela de Adultos y CEE Secanet.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Cost a determinar segons projecte.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

2. Fomentar la participació de la figura de l'Agent d'Igualtat en la Comissió d'Igualtat i

pretende, desde la base de la educación y con el apoyo de las acciones gestionadas desde los Dpto. de Juventud y Cultura, crear un espacio de reflexión sobre la necesidad de visibilizar a las mujeres en muchos de los ámbitos de la cotidianidad; así como mostrar un rechazo unánime y frontal hacia las desigualdades entre mujeres y hombres.

ACCIONES:

1. Desarrollar un proyecto educativo de impulso de la coeducación y prevención del sexismo en los colegios e institutos públicos de Villajoyosa.

Objetivo: Prevenir el sexismo en edades tempranas.

Descripción: Realizar un completo programa de carácter anual/curs escolar en el que trabajar con el alumnado de diferentes niveles educativos los contenidos relacionados con la coeducación, las desigualdades, estereotipos sexistas, la tolerancia, las relaciones de noviazgo igualitarias y la prevención de la violencia de género.

Cronograma: Desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de talleres realizados en colegios.
- Número de talleres realizados en institutos.
- Número de personas participantes. Datos desgregados por sexo.
- Evaluaciones al profesorado.
- Sondeo de calidad al alumnado.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Alumnado de colegios e institutos públicos de la localidad

Áreas implicadas:

- Dpto. de Servicios Sociales e Igualdad
- Dpto. de Educación
- IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza. CEIP La Ermita, CEIP Mare Nostrum, CEIP Francisca Ruiz Miquel, CEIP Poble Nou, CEIP Gasparot, CEIP Doctor Esquerdo, CEIP Hispanitat, Escuela de Adultos y CEE Secanet.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Coste a determinar según proyecto.

Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

2. Fomentar la participación de la figura del Agente de Igualdad en la Comisión de Igualdad y



Convivència de cada I.E.S.

Objectiu: Instaurar la promoció de la igualtat i la detecció primerenca de les desigualtats de gènere als centres educatius.

Descripció: Facilitar la detecció primerenca de les desigualtats de gènere als centres educatius, des d'una perspectiva multi-disciplinar.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de centres en els que s'imparteixen tallers.
- Número de persones participants. Dades desagregades per sexe.
- Número de reunions /curs.
- Número d'accions durant el curs.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Personal docent i alumnat dels instituts de La Vila Joiosa.

Àrees implicades:

- Comissió de Coordinació d'Igualtat i Convivència dels I.E.S.
- Dept. de Benestar Social i Igualtat.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos municipals sense cost adicional.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals i dels instituts.

3. Realitzar accions de sensibilització sobre masculinitats igualitàries en els instituts i en activitats realitzades per Joventut.

Objectiu: Oferir a l'alumnat la possibilitat de reconèixer-se en altres models de masculinitat més igualitaris i exercir amb llibertat el seu dret a ser qui vulguen ser. Posar en valor la demostració dels afectes per part dels homes i el rebuig als valors masculistes tradicionals.

Descripció: Realitzar activitats relacionades amb les masculinitats igualitàries de manera programada durant el curs escolar: tallers, cercle d'homes, accions de sensibilització sobre l'educació afectiu-sexual, etc.

Cronograma: Anualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Convivencia de cada I.E.S.

Objetivo: Instaurar la promoción de la igualdad y la detección temprana de las desigualdades de género en los centros educativos.

Descripción: Facilitar la detección temprana de las desigualdades de género en los centros desde una perspectiva multidisciplinar.

Cronograma: Desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de centros en los que se imparten talleres.
- Número de personas participantes. Datos desagregados por sexo.
- Número de reuniones /curso.
- Número de acciones durante el curso.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Personal docente y alumnado de institutos públicos de Villajoyosa.

Áreas implicadas:

- Comisión de Coordinación de Igualdad y Convivencia de los IES.
- Dpto. de Servicios Sociales e Igualdad.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos municipales y educativos sin coste.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales y de los institutos.

3. Realizar acciones de sensibilización sobre masculinidades igualitarias en los institutos y en actividades realizadas por Juventud.

Objetivo: Ofrecer al alumnado la posibilidad de reconocerse en otros modelos de masculinidad más igualitarios y ejercer con libertad su derecho a ser quienes ellos decidan. Poner en valor la demostración de los afectos por parte de los hombres y el rechazo a los tradicionales valores machistas.

Descripción: Realizar actividades relacionadas con las masculinidades igualitarias de manera programada durante el curso escolar: talleres, círculo de hombres, acciones de sensibilización sobre la educación afectivo-sexual, etc.

Cronograma: Anualmente desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.



Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de tallers realitzats en I.E.S.
- Número de tallers realitzats en activitats organitzades per Joventut, com el programa Jove Oportunitat.
- Número de persones participants. Dades desagregades per sexe.
- Avaluacions al professorat.
- Sondeig de qualitat a l'alumnat.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Alumnat d'instituts públics de la localitat i persones usuàries de les activitats organitzades pel departament de Joventut.

Àrees implicades:

- Dept. de Benestar Social i Igualtat
- Dept. de Joventut
- Dept. d'Educació
- CIC de los IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza. Centre de formació per a persones adultes.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Campanyes i activitats el cost de les quals dependrà de l'empresa organitzadora.
- Recursos municipals disponibles.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals i dels IES.

4. Coordinar accions encaminades a incloure la perspectiva de gènere en les activitats organitzades per l'àrea de Joventut i Educació amb caràcter anual.

Objectiu: Fomentar la igualtat de dones i homes en l'àmbit juvenil, donar visibilitat a les accions femenines rellevants per a la gent jove.

Descripció: Incloure la perspectiva de gènere en el programa anual en el que donar visibilitat a referents femenins per a la joventut del municipi.

Cronograma: Anualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'accions realitzades de manera anual en las que s'incloua la perspectiva de gènere (tallers, exposicions, jornades o xerrades).
- Número de persones participants. Dades desagregades per sexe.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de talleres realizados en I.E.S.
- Número de talleres realizados en actividades organizadas por Juventud como el programa Jove Oportunitat.
- Número de personas participantes. Datos desagregados por sexo.
- Evaluaciones al profesorado.
- Sondeo de calidad al alumnado.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Alumnado de institutos públicos de la localidad y personas usuarias de las actividades organizadas por Juventud.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Servicios Sociales e igualdad
- Dpto. de Juventud
- Dpto. de Educación
- CIC de los IES Malladeta, IES Marina Baixa e IES Marcos Zaragoza. Escuela de Adultos

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Campañas y actividades cuyo coste dependerá de la empresa organizadora.
- Recursos municipales disponibles.

Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales y de los IES.

4. Coordinar acciones encaminadas a incluir la perspectiva de género en las actividades organizadas por el área de Juventud y Educación con carácter anual.

Objetivo: Fomentar la igualdad de mujeres en el ámbito juvenil, visibilizar las acciones femeninas relevantes para la gente joven.

Descripción: Incluir la perspectiva de género en el programa anual en el que visibilizar a referentes femeninos para la juventud del municipio.

Cronograma: Anualmente desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de acciones realizadas de manera anual en las que se incluya la perspectiva de género (tallers, exposiciones, jornades o charlas).
- Número de personas participantes. Datos desagregados por sexo.



Persones a qui va dirigida l'acció:

- Persones usuàries del servei de Joventut de La Vila Joiosa.

Àrees implicades:

- Dept. de Joventut
- Dept. d'Educació
- Dept. de Benestar Social i Igualtat

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Pressupost segons activitat contractada.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic, cartells, web i xarxes socials municipals.

5. Incloure la perspectiva de gènere en la programació de Cultura i el Museu, per a donar visibilitat a dones referents en el món cultural.

Objectiu: Incloure la perspectiva de gènere en la programació cultural, tenint en compte també dates assenyalades com el 8M, 25N, etc.

Descripció: Realitzar un complet programa que incloga la perspectiva de gènere, donant visibilitat a les dones creadores, directores, intèrprets, escriptores, etc.

Cronograma: Anualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'accions en les que es done visibilitat a les dones creadores, directores, intèrprets, etc.
- Número d'activitats programades al voltant del 8M, 25N o altres dates assenyalades.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Ciutadania de La Vila Joiosa i de la comarca de La Marina Baixa.

Àrees implicades:

- Dept. de Cultura
- Dept. de Benestar Social i Igualtat
- Museu

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Pressupost segons activitats contractades.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

Personas a quien va dirigida la acción:

- Usuarios/as del servicio de Juventud de Villajoyosa.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Juventud
- Dpto. de Educación
- Dpto. de Bienestar Social e Igualdad

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Presupuesto según actividad contratada.

Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

5. Incluir la perspectiva de género en la programación de Cultura y el Museo, para dar visibilidad a mujeres referentes en el mundo cultural.

Objetivo: Incluir la perspectiva de género en la programación cultural cuatrimestral, teniendo en cuenta también fechas señaladas como el 8 M, 25 N, etc.

Descripción: Realizar un completo programa que incluya la perspectiva de género visibilizando a las mujeres creadoras, directoras, intérpretes, escritoras, etc.

Cronograma: Anualmente desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de acciones en las que se visibiliza a las mujeres creadoras, directoras, intérpretes, etc.
- Número de actividades programadas en torno al 8 de Marzo, 25 N u otras fechas señaladas.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Ciudadanía de Villajoyosa y de la comarca de La Marina Baixa.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Cultura
- Dpto. de Bienestar Social e Igualdad
- Museo

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Presupuesto según actividades contratadas.

Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y



6.4. OCUPACIÓ I APODERAMENT FEMENÍ. CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT EN LES TASQUES DE CURA I DE LA LLAR..

Generar sinèrgies i impulsar recursos municipals que faciliten la conciliació familiar, personal i laboral de les famílies és un pilar bàsic per a aconseguir que les dones puguin accedir al mercat de treball en igualtat de condicions.

Eixir de l'espai privat i invisible de la llar i donar el salt a l'espai públic i al mercat de treball, ha col·locat a les dones en el lloc que els correspon per dret. A més, eliminar la dependència econòmica de les dones ha suposat un gran avanç en consecució de drets i llibertats. No obstant, açò no ha significat l'augment de la implicació dels homes en les tasques dins de l'àmbit privat i, per tant, la càrrega mental lligada a les tasques de cura i de la llar la continuen patint les dones.

Les dones, tot i estar més formades que els homes, continuen ocupant llocs de treball de menor categoria professional, la seua representació en grans empreses i en altes esferes segueix sent ínfima, la bretxa salarial de gènere continua sent una realitat; pateixen majors taxes d'atur i suporten una major precarietat laboral als seus llocs de treball.

ACCIONS:

1. Realitzar campanyes destinades a les famílies per a abordar el tema de la conciliació i la coresponsabilitat en les cures de les filles i els fills. Objectiu: Posar en valor el treball domèstic i implicar als homes en les tasques de coresponsabilitat i de la llar.

Descripció: Organitzar diferents activitats i accions en les que abordar la conciliació i la coresponsabilitat des de la perspectiva dels beneficis per a les xiquetes i xiquets i l'eliminació dels estereotips sexistes.

Cronograma: De gener del 2023 a desembre del 2024.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'activitats i accions realitzades.
- Número de persones que participen. Dades desagregades per sexe.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Famílies amb filles i fills en guarderies i escoles infantils.

Àrees implicades:

- Dept. de Serveis Socials i Igualtat.

redes sociales municipales.

6.4. EMPLEO Y EMPODERAMIENTO FEMENINO. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN LOS CUIDADOS.

Generar sinergias e impulsar recursos municipales que favorezcan la conciliación familiar, personal y laboral de las familias es un pilar básico para lograr que las mujeres accedan al mercado de trabajo en igualdad de condiciones.

Salir del espacio privado e invisible del hogar y dar el salto al espacio público y al mercado de trabajo ha colocado a las mujeres en el lugar que les corresponde por derecho. Además, eliminar la dependencia económica de las mujeres ha supuesto un gran avance en consecución de derechos y libertades. Sin embargo, esto no ha significado un aumento de la implicación de los varones en las tareas dentro del ámbito privado, y por tanto, la carga mental ligada a las labores de cuidado y del hogar la siguen sufriendo las mujeres.

Las mujeres, a pesar de estar más formadas que los varones, siguen ocupando puestos de menor categoría profesional, su representación en grandes empresas y en altas esferas sigue siendo ínfima, sigue existiendo la brecha salarial de género, ocupan mayores tasas de desempleo y soportan una mayor precariedad laboral en sus puestos de trabajo.

ACCIONES:

1. Realizar campañas destinadas a las familias para abordar el tema de la conciliación y la coresponsabilidad en los cuidados de las hijas e hijos.

Objetivo: Poner en valor el trabajo doméstico e implicar a los hombres en las tareas de coresponsabilidad familiar y del hogar.

Descripción: Organizar diferentes actividades y acciones en los que abordar la conciliación y la coresponsabilidad desde la perspectiva de los beneficios para las niñas y niños y la eliminación de los estereotipos sexistas.

Cronograma: Inicio en enero de 2023 y finalización en diciembre de 2024.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de actividades y acciones realizadas.
- Número de personas que participan. Datos desagregados por sexo.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Familias con hijas e hijos en guarderías y escuelas infantiles.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Bienestar Social e Igualdad



Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Pressupost en funció del tipus de campanya.
Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

2. Jornades de formació i assessorament per a fomentar l'emprenedoria femenina.

Objectiu: Fomentar la posada en marxa d'accions que faciliten l'emprenedoria de les dones. Crear una xarxa de col·laboració entre empresàries i empreses de la comarca.

Descripció: Activitat per a assessorar i impulsar la posada en marxa d'empreses liderades per dones en el municipi. Oferir visibilitat a estes iniciatives i xarxes de suport.

Cronograma: Des de març 2022 fins a juny del mateix any.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de persones assistents. Dades desagregades per sexe.

- Número d'accions realitzades arrel de la celebració d'estes jornades.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Dones emprenedores de la localitat i la comarca.

Àrees implicades:

- Dept. de Foment Econòmic i Comerç.

- Teixit associatiu i empresarial de La Vila i comarca.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Pressupost en funció de l'activitat realitzada.
Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals

3. Promoció i desenvolupament d'una acreditació anual de compromís social a les empreses de la localitat que ofereixen treball a dones aturades, prioritzant aquelles en risc d'exclusió social o víctimes de violència de gènere.

Objectiu: Fomentar la contractació de les dones en situació de vulnerabilitat o de risc d'exclusió social.

Descripció: Dotar a les empreses que donen treball a

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Presupuesto en función del tipo de campaña.
Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

2. Jornadas de formación y asesoramiento para fomentar el emprendimiento femenino.

Objetivo: Fomentar la puesta en marcha de acciones que faciliten el emprendimiento de las mujeres vileras. Crear red de colaboración entre empresarias y las empresas de la comarca.

Descripción: Actividad para asesorar e impulsar la puesta en marcha de empresas lideradas por mujeres en el municipio. Ofrecer visibilidad a estas iniciativas y redes de apoyo.

Cronograma: Inicio en marzo de 2022 y finalización en junio del mismo año.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de personas asistentes. Datos desagregados por sexo.

- Número de acciones realizadas a raíz de la celebración de estas jornadas.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Mujeres emprendedoras de la localidad y la comarca.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Fomento Económico y Comercio.

- Tejido asociativo y empresarial de La Vila i comarca.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Presupuesto en función de la actividad realizada. Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

3. Promoción y desarrollo de una acreditación anual de compromiso social a las empresas de la localidad que ofrezcan empleo a mujeres desempleadas, priorizando aquellas en riesgo de exclusión social o víctimas de violencia de género.

Objetivo: Fomentar la contratación de las mujeres en situación de vulnerabilidad o de riesgo de exclusión social.

Descripción: Dotar a las empresas que den empleo a



dones en situació de risc d'exclusió social i/o víctimes de violència de gènere d'una acreditació de compromís social.

Cronograma: Anualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'empreses adherides.
- Número d'acreditacions atorgades.
- Número de dones empleades.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Dones en situació de risc d'exclusió social.
- Empreses de la localitat.

Àrees implicades:

- Dept. de Benestar Social i Igualtat
- Dept. de Foment Econòmic i Comerç

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Pressupost a determinar.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

6.5.URBANISME I MEDI AMBIENT.

L'objectiu d'este eix estratègic és la configuració d'un entorn segur i sostenible des de la perspectiva de gènere per a La Vila Joiosa. El trànsit segur, les zones de descans, d'esplai, les cures i sosteniment del medi ambient són factors imprescindibles per a garantir la qualitat de vida de la població.

L'espai urbà és utilitzat de manera diferent per dones i homes. Són elles les que normalment suporten la doble jornada laboral i fan ús de la via pública per a realitzar diverses tasques relacionades amb la coresponsabilitat: recollir a les xiquetes i xiquets dels centres escolars, anar a la compra, acudir al metge, cuidar i passejar amb les persones majors i/o dependents, ús de parcs i zones d'esplai. Per això és necessari incloure la perspectiva de gènere a l'hora de projectar les polítiques urbanístiques del municipi.

ACCIONS:

1. Revisió i nova planificació de la il·luminació en les zones perifèriques del municipi, així com dels espais d'oci o pràctica esportiva.

Objectiu: Assegurar l'existència de zones de trànsit segur al municipi.

Descripció: Posar en marxa una anàlisi detallada dels

mujeres en situación de riesgo de exclusión social y/o víctimas de violencia de género de una acreditación de compromiso social.

Cronograma: Anualmente desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de empresas adheridas.
- Número de acreditaciones otorgadas.
- Número de mujeres empleadas.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Mujeres en situación de riesgo de exclusión social.- Empresas de la localidad.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Servicios Sociales e Igualdad
- Dpto. de Fomento Económico y Comercio

Medios materiales previstos para la realización de la acción:

- Presupuesto a determinar.

Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

6.5.URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE

El objetivo de este eje estratégico es la configuración de un entorno seguro y sostenible desde la perspectiva de género para Villajoyosa. El tránsito seguro, las zonas de descanso, de esparcimiento, el cuidado y sostenimiento del medio ambiente son factores imprescindibles para garantizar la calidad de vida de la población.

El espacio urbano es utilizado de manera diferente por mujeres y hombres. Son ellas las que normalmente soportan la doble jornada laboral y hacen uso de la vía pública para realizar diversas tareas relacionadas con la coresponsabilidad: recoger a las niñas y niños de los centros escolares, ir a la compra, acudir al médico, cuidado y paseo con personas mayores y/ o dependientes, uso de parques y zonas de esparcimiento. De ahí la necesidad de incluir la perspectiva de género a la hora de proyectar las políticas urbanísticas en el municipio.

ACCIONES:

1. Revisión y nueva planificación de la iluminación en las zonas periféricas del municipio así como en las áreas de ocio y de práctica deportiva.

Objetivo: Asegurar la existencia de zonas de tránsito seguro en el municipio.

Descripción: Poner en marcha un análisis



AJUNTAMENT DE LA VILA JOIOSA

punts negres de seguretat del municipi per a millorar la qualitat de vida de les persones que transiten per ells, sobretot de les dones i joves.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de zones revisades
- Número d'accions realitzades

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Ciutadania de La Vila Joiosa, en especial les dones, adolescents i joves.

Àrees implicades:

- Dept. d'Urbanisme
- Dept. de Serveis Tècnics
- Policia Local
- Associacions amb participació en el Consell de Participació Ciutadana.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos propis de l'Ajuntament.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

2. Revisar l'organització i els jocs físics que hi ha als parcs municipals per a fer-los més inclusius.

Objectiu: Condicionar l'espai urbà per a afavorir la conciliació i la inclusió de les xiquetes i els xiquets en el joc a l'aire lliure.

Descripció: Revisar quins jocs es donen als parcs i si són espais inclusius, o si pel contrari afavoreixen la perpetuació dels estereotips sexistes.

Cronograma: Des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de parcs revisats.
- Informe sobre parcs municipals des de la perspectiva de gènere.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Xiquetes, xiquets i famílies.

Àrees implicades:

- Dept. de Medi Ambient
- Dept. de Benestar Social i Igualtat

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

pormenorizado de los puntos negros de seguridad del municipio para mejorar la calidad de vida de las personas que transitan por ellos, sobre todo de las mujeres y jóvenes.

Cronograma desde la aprobación del plan hasta el final de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de zonas revisadas
- Número de acciones realizadas

-Personas a quienes va dirigida la acción:

- Ciudadanía de Villajoyosa, en especial las mujeres, adolescentes y jóvenes.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Urbanismo
- Dpto. de Servicios Técnicos
- Policia Local
- Asociaciones vecinales con participación en el Consejo de Participación Ciudadana.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos propios del Ayuntamiento.

Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

2. Revisar la organización y los juegos físicos que hay en los parques municipales para hacerlos más inclusivos.

Objetivo: Acondicionar el espacio urbano para favorecer la conciliación y la inclusión de las niñas y niños en el juego al aire libre.

Descripción: Revisar qué juegos se dan en los parques y si son espacios inclusivos o por el contrario, favorecen la perpetuación de los estereotipos sexistas.

Cronograma: Desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de parques revisados.
- Informe sobre parques municipales desde la perspectiva de género.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Niñas, niños y familias.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Medio Ambiente
- Dpto. de Servicios Sociales e Igualdad

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:



- Recursos propis de l'Ajuntament.
Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

6.6.SALUT I ESPORT.

Existeixen multitud de condicionants socials, culturals i econòmics que impedeixen que, en ocasions, les dones es realitzin i es desenvolupen plenament en totes les facetes de la vida, obligant-les a renunciar a algunes d'elles. Estes situacions generen frustració, estrès i altres dolències de tipus físic i/o psicològic que afecten, no solament a la seua salut, sinó també a la seua qualitat de vida.

Està molt generalitzada la percepció de les pròpies dones- sobretot les de mitjana edat i majors- de que, tot i que l'esperança de vida és major en elles, tenen una pitjor qualitat de vida condicionada pel cansament, el malestar, l'estrès i les dolències físiques i/o psicològiques que es deriven de la major càrrega de treball relacionat amb les tasques de cura i de la llar.

Davant d'esta situació i donada la marcada divisió de rols sexistes en la nostra societat, es fa necessària la presència d'un eix estratègic que contemple esta situació i que impulse des de la corporació municipal, accions i mesures destinades a millorar el benestar de la ciutadania. Per a això, s'hauran de desenvolupar accions que estimulen hàbits i pràctiques de vida saludables des d'una concepció integral i multidisciplinària, amb l'objectiu de reduir els problemes o carencies sorgits de la discriminació per raó de sexe.

ACCIONS:

1. Establir un recorregut concret que facilite el passeig i la realització d'activitats esportives (com les carreres temàtiques anuals).

Objectiu: Destinar un espai segur, accessible i còmode a la realització d'activitats esportives i passejos.

Descripció: Promocionar la creació d'una zona específica amb un recorregut concret, en la que es puguin realitzar activitats esportives i passejos de forma segura, accessible i còmoda.

Cronograma: Des de principis de l'any 2023 fins a la fi del mateix any.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Creació del recorregut.
- Informe sobre el recorregut esportiu des de la perspectiva de gènere.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Ciutadania de La Vila Joiosa.

- Recursos propios del Ayuntamiento.
Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales

6.6.SALUD Y DEPORTE.

Existen multitud de condicionantes sociales, culturales y económicos que impiden que, en ocasiones, las mujeres se realicen y se desarrollen plenamente en todas las áreas de la vida, obligándolas a renunciar a algunas de ellas. Estas situaciones generan frustración, estrés y, otras dolencias de tipo físico y/o psicológico que afectan no solo a su salud sino también a su calidad de vida.

Está muy generalizada la percepción de las propias mujeres -sobre todo las de mediana edad y mayores- de que a pesar de que la esperanza de vida es mayor en ellas, viven con una peor calidad de vida, condicionada por el cansancio, el malestar, el estrés y las dolencias físicas y/o psicológicas que se derivan de la mayor carga de trabajo relacionado con las tareas del hogar y de cuidado.

Ante esta situación y dada la marcada división de roles sexistas en nuestra sociedad, se hace necesaria la presencia de un eje estratégico que contemple esta situación y que impulse desde la corporación municipal acciones y medidas destinadas a mejorar el bienestar de la ciudadanía. Para ello, habrá que desarrollar políticas que estimulen hábitos y prácticas de vida saludables desde una concepción integral y multidisciplinaria, con el objetivo de reducir los problemas o carencias surgidos de la discriminación de género o por razón de sexo.

ACCIONES:

1. Establecer un recorrido concreto que favorezca el paseo y la realización de actividades deportivas (como las carreras anuales temáticas).

Objetivo: Destinar un espacio seguro, accesible y cómodo a la realización de actividades deportivas y paseos.

Descripción: Promocionar la creación de una zona específica con un recorrido concreto, en la que se puedan realizar actividades deportivas y paseos de forma segura, accesible y cómoda.

Cronograma: Durante el año 2023 hasta el fin del mismo año.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Creación del recorrido.
- Informe sobre el recorrido deportivo desde la perspectiva de gènere.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Ciudadanía de Villajoyosa.



Àrees implicades:

- Dept. de Benestar Social i Igualtat
- Dept. d'Urbanisme
- Dept. d'Esports
- Serveis tècnics de l'Ajuntament

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos propis de l'Ajuntament.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals

2. Campanyes anuals de difusió i tallers en els que s'aborden la prevenció i sensibilització de malalties diferenciades per sexes.

Objectiu: Promocionar pràctiques de vida saludables entre la població, introduint la perspectiva de gènere en les accions que es precisen realitzar.

Descripció: Posar en marxa una campanya enfocada a la ciutadania que done visibilitat a diferents malalties que pateixen dones i homes de manera diferenciada.

Cronograma: Puntualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'activitats organitzades.
- Número de persones assistents. Dades desagregades per sexe.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Ciutadania en general.

Àrees implicades:

- Dept. de Serveis Socials i Igualtat
- Centre de Salut de La Vila Joiosa
- Dept. Sanitat.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Pressupost segons acció o empresa contractada.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals

Áreas implicadas:

- Dpto. de Servicios Sociales e Igualdad
- Dpto. de Urbanismo
- Dpto. de Deportes
- Servicios técnicos del Ayto.

Medio y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos propios del Ayuntamiento.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

2. Campañas anuales de difusión y talleres en los que se aborde la prevención y sensibilización de enfermedades diferenciadas por sexos.

Objetivo: Promocionar prácticas de vida saludables entre la población, introduciendo la perspectiva de género en las acciones que se precisen realizar.

Descripción: Poner en marcha una campaña enfocada a la ciudadanía que aborde de visibilidad a diferentes enfermedades que sufren mujeres y hombres de manera diferenciada.

Cronograma: Puntualmente desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de actividades organizadas.
- Número de personas asistentes. Datos desagregados por sexo.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Ciudadanía en general.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Bienestar Social e Igualdad y Salud.
- Centro de Salud de Villajoyosa.
- Dpto. Sanidad.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Presupuesto según acción o empresa contratada.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales.



3. Desenvolupament de carreres solidàries organitzades de manera anual per a reivindicar, sensibilitzar i fomentar entre la població, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Objectiu: Fomentar programes i activitats esportives per a promoure la igualtat de gènere, i donar visibilitat al treball de les dones en diferents àmbits.

Descripció: Organitzar activitats esportives que fomenten la igualtat d'oportunitats i el rebuig a les desigualtats que pateixen les dones.

Cronograma: Anualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número de carreres organitzades.
- Número d'accions realitzades.
- Número de persones participants. Dades desagregades per sexes.

Persones a qui va dirigida l'acció:

- Ciutadania en general.

Àrees implicades:

- Dept. d'Esports.
- Dept. Serveis Socials i Igualtat.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos propis de l'Ajuntament.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

4. Campanyes de sensibilització per a eliminar l'estigma amb el que carreguen les persones amb problemes de salut mental, especialment les dones.

Objectiu: Contribuir a l'eliminació de l'estigma amb el que carreguen les persones de salut mental, especialment les dones.

Descripció: Organitzar activitats i accions concretes relacionades amb el tema de la salut mental de les dones.

Cronograma: Puntualment des de l'aprovació del pla fins a la fi de la seua vigència.

Mecanismes de seguiment i avaluació. Indicadors:

- Número d'activitats organitzades.
- Número d'accions realitzades.
- Avaluació de les activitats i accions.

Persones a qui va dirigida l'acció:

3. Desarrollo de carreras solidarias organizadas de manera anual para reivindicar, sensibilizar y fomentar entre la población, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Objetivo: Fomentar programas y actividades deportivas para promover la igualdad de género, y visibilizar el trabajo de las mujeres en diferentes ámbitos.

Descripción: Organizar actividades deportivas que fomenten la igualdad de oportunidades y el rechazo a las desigualdades que sufren las mujeres.

Cronograma: Anualmente desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de carreras organizadas.
- Número de acciones realizadas.
- Número de personas participantes. Datos desagregados por sexo.

Personas a quienes va dirigida la acción:

- Ciudadanía en general.

Áreas implicadas:

- Dpto. de Deportes
- Dpto. Servicios Sociales e Igualdad.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos propios del Ayuntamiento.

Mecanismos de difusión. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

4. Campañas de sensibilización para eliminar el estigma con el que cargan las personas con problemas de salud mental, especialmente las mujeres.

Objetivo: Eliminar el estigma con el que cargan las personas con problemas de salud mental, especialmente las mujeres.

Descripción: Organizar actividades y acciones concretas relacionadas con el tema de la salud mental de las mujeres.

Cronograma: Puntualment desde la aprobación del plan hasta el fin de su vigencia.

Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores:

- Número de actividades organizadas.
- Número de acciones realizadas.
- Evaluación de las actividades y acciones.

Personas a quienes va dirigida la acción:



- Ciutadania en general.

Àrees implicades:

- Dept. de Salut.
- Dept. Benestar Social i Igualtat.

Mitjans i materials previstos per a la realització de l'acció:

- Recursos propis de l'Ajuntament.
- Professionals de la salut mental d'institucions públiques i/o privades. Pressupost segons activitat contractada.

Mecanismes de difusió. Comunicació:

- Correu electrònic municipal, cartells, web i xarxes socials municipals.

ANNEX 1. MARC LEGISLATIU I NORMATIU

1. NORMATIVA INTERNACIONAL

- Convenció de Nacions Unides sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW per les seues sigles en anglès). Esta Convenció de Nacions Unides segueix estant activa i vigent des del 18 de desembre de 1979, i va ser ratificada per l'Estat espanyol al 1983. La Convenció sencera és d'interès, però cabria recalcar l'article següent:

Art 4. 1.: "L'adopció pels Estats Part de mesures especials de caràcter temporal encaminades a accelerar la "igualtat de facto" entre l'home i la dona no es considerarà discriminació en la forma definida en la present convenció, però de ninguna manera comportarà com a conseqüència, el manteniment de normes desiguals o separades: estes mesures cessaran quan s'hagen assolit els objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte".

- Altres acords i resolucions de Nacions Unides:

- 20-12-1993 Declaració sobre l'eliminació de la violència contra la dona. Resolució 48/104 de Nacions Unides.
- 1995 Beijing. Declaració i Plataforma d'Acció de la IV Conferència Mundial sobre les dones.
- 2-2-1998 Resolució 52/86, de Nacions Unides, sobre mesures de prevenció del delictes i de justícia penal per a l'eliminació de la violència contra la dona.
- 17-6-1998 Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing, Resolució 52//231 de Nacions Unides.
- 13-9-2000 Declaració del Mil·lenni, Resolució 55/2 de Nacions Unides.
- 19-4-2005 L'eliminació de la violència contra la dona, Resolució 2005/41 de Nacions Unides

- Ciudadanía

Áreas implicadas:

- Dpto. de Salud.
- Dpto. Servicios Sociales e Igualdad.

Medios y materiales previstos para la realización de la acción:

- Recursos propios del ayuntamiento.
- Profesionales de la salud mental de instituciones públicas y/o privada. Presupuesto según actividad contratada.

Mecanismos de difusión. Comunicación:

- Correo electrónico municipal, carteles, web y redes sociales municipales.

ANEXO 1. MARCO LEGISLATIVO Y NORMATIVO

1. NORMATIVA INTERNACIONAL

- Convención de Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW por sus siglas en inglés). Esta Convención de Naciones Unidas sigue activa y vigente desde 18 de diciembre de 1979, y fue ratificada por el Estado español en 1983. La Convención entera es de interés, sin embargo, cabe recalcar el artículo siguiente:

Art 4. 1.: "La adopción por los Estados Parte de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la "igualdad de facto" entre el hombre y la mujer no se considerará discriminación en la forma definida en la presente convención, pero de ningún modo entrañará como consecuencia, el mantenimiento de normas desiguales o separadas; estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad de oportunidad y de trato".

- Otros acuerdos y resoluciones de Naciones Unidas:

- 20-12-1993 Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer, Resolución 48/104 de Naciones Unidas.
- 1995 Beijing. Declaración y Plataforma de Acción de la IV Conferencia Mundial sobre las mujeres.
- 2-2-1998 Resolución 52/86, de Naciones Unidas, sobre medidas de prevención del delito y de justicia penal para la eliminación de la violencia contra la mujer.
- 17-6-1998 Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, Resolución 52//231 de Naciones Unidas.
- 13-9-2000 Declaración del Milenio, Resolución 55/2 de Naciones Unidas



g) 30-1-2009 Intensificació dels esforços per a eliminar totes les formes de violència contra la dona. Resolució 63/155 de Nacions Unides.

2. NORMATIVA EUROPEA

- Carta dels Drets fonamentals de la Unió Europea

Dedica el Títol III a la Igualtat.

Art. 20: Igualtat davant la llei
Totes les persones són iguals davant la llei.

Art. 21.1: No discriminació
“Es prohibeix tota discriminació, i en particular l'exercida per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics o socials, característiques genètiques, llengua, religió o conviccions, opinions polítiques o de qualsevol tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement, discapacitat, edat o orientació sexual”.

Art. 23: Igualtat entre dones i homes
“La igualtat entre dones i homes haurà de garantir-se en tots els àmbits, inclús en matèria d'ocupació, treball i retribució.

El principi d'igualtat no impedeix el manteniment o l'adopció de mesures que suposen avantatges concrets en favor del sexe menys representat”.

- Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea

Art. 2: “La Comunitat tindrà per missió promoure [...], un desenvolupament harmoniós, equilibrat i sostenible de les activitats econòmiques en el conjunt de la Comunitat, un alt nivell d'ocupació i protecció social, la igualtat entre l'home i la dona, un creixement sostenible i no inflacionista, un alt grau de competitivitat i de convergència dels resultats econòmics, un alt nivell de protecció i millora de la qualitat del medi ambient, l'elevació del nivell i de la qualitat de vida, la cohesió econòmica i social, i la solidaritat entre els Estats membres”.

Art. 13. 1: “[...] el Consell, per unanimitat, a proposta de la Comissió i prèvia consulta al Parlament Europeu, podrà adoptar accions adequades per a lluitar contra la discriminació per motius de sexe, d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual”.

Art. 141:
1. Cada Estat membre garantirà l'aplicació del

f) 19-4-2005 La eliminación de la violencia contra la mujer, Resolución 2005/41 de Naciones Unidas.

g) 30-1-2009 Intensificación de los esfuerzos para eliminar todas las formas de violencia contra la mujer, Resolución 63/155 de Naciones Unidas.

2. NORMATIVA EUROPEA

- Carta de los Derechos fundamentales de la Unión Europea

Dedica el Título III a la Igualdad.

Art. 20: Igualdad ante la ley
Todas las personas son iguales ante la ley.

Art. 21.1: No discriminación
“Se prohíbe toda discriminación, y en particular la ejercida por razón de sexo, raza, color, orígenes étnicos o sociales, características genéticas, lengua, religión o convicciones, opiniones políticas o de cualquier otro tipo, pertenencia a una minoría nacional, patrimonio, nacimiento, discapacidad, edad u orientación sexual”.

Art. 23: Igualdad entre mujeres y hombres
“La igualdad entre mujeres y hombres deberá garantizarse en todos los ámbitos, inclusive en materia de empleo, trabajo y retribución.
El principio de igualdad no impide el mantenimiento o la adopción de medidas que supongan ventajas concretas en favor del sexo menos representado.”

- Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea

Art 2: “La Comunidad tendrá por misión promover, [...], un desarrollo armonioso, equilibrado y sostenible de las actividades económicas en el conjunto de la Comunidad, un alto nivel de empleo y de protección social, la igualdad entre el hombre y la mujer, un crecimiento sostenible y no inflacionista, un alto grado de competitividad y de convergencia de los resultados económicos, un alto nivel de protección y de mejora de la calidad del medio ambiente, la elevación del nivel y de la calidad de vida, la cohesión económica y social y la solidaridad entre los Estados miembros”.

Art 13. 1: “[...] el Consejo, por unanimidad, a propuesta de la Comisión y previa consulta al Parlamento Europeo, podrá adoptar acciones adecuadas para luchar contra la discriminación por motivos de sexo, de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.”

Art 141:
1. Cada Estado miembro garantizará la aplicación del



principi d'igualtat de retribució entre treballadors i treballadores per a un mateix treball o per a un treball d'igual valor.

3. El Consell, amb arreglo al procediment previst en l'article 251 i prèvia consulta al Comitè Econòmic i Social, adoptarà mesures per a garantir l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte per a homes i dones en assumptes d'ocupació i treball, inclòs el principi d'igualtat de retribució per a un mateix treball o un treball d'igual valor.

4. Amb l'objecte de garantir en la pràctica la plena igualtat entre homes i dones en la vida laboral, el principi d'igualtat de tracte no impedirà a ningun Estat membre mantenir o adoptar mesures que ofereixen avantatges concretes destinades a facilitar al sexe menys representat l'exercici d'activitats professionals o a evitar o compensar desavantatges en les seues carreres professionals”.

- Acords i resolucions de la Unió Europea:

a) 30-04-2002. Recomanació del Comitè de Ministres sobre la protecció de les dones contra la violència.

b) 16-05-2005. Varsòvia. Conveni del Consell d'Europa contra la tracta d'essers humans.

c) 11-5-2011 Estambul. Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra las dones.

d) 13-12-2011 Ordre Europea de Protecció, Directiva 2011/99/UE del Parlament Europeu i del Consell.

e) 5-4-2011 Resolució del Parlament Europeu sobre les prioritats del nou marc polític de la UE per a combatre la violència contra las dones.

3. NORMATIVA NACIONAL

- Constitució Espanyola de 1978

Art 1.1: “Espanya es constitueix en un Estat social i democràtic de Dret, que propugna com valors superiors del seu ordenament jurídic la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític”.

Art 9.2: “Correspon als poders públics promoure les condicions per a que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en que s'integra siguem reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social”.

Art 14.: “Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre discriminació alguna per raó de

principio de igualdad de retribución entre trabajadores y trabajadoras para un mismo trabajo o para un trabajo de igual valor.

3. El Consejo, con arreglo al procedimiento previsto en el artículo 251 y previa consulta al Comité Económico y Social, adoptará medidas para garantizar la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato para hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación, incluido el principio de igualdad de retribución para un mismo trabajo o para un trabajo de igual valor.

4. Con objeto de garantizar en la práctica la plena igualdad entre hombres y mujeres en la vida laboral, el principio de igualdad de trato no impedirá a ningún Estado miembro mantener o adoptar medidas que ofrezcan ventajas concretas destinadas a facilitar al sexo menos representado el ejercicio de actividades profesionales o a evitar o compensar desventajas en sus carreras profesionales”.

- Acuerdos y resoluciones de la Unión Europea:

a) 30-04-2002. Recomendación del Comité de Ministros sobre la protección de las mujeres contra la violencia

b) 16-05-2005. Varsovia. Convenio del Consejo de Europa contra la trata de seres humanos.

c) 11-5-2011 Estambul. Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres.

d) 13-12-2011 Orden Europea de Protección, Directiva 2011/99/UE del Parlamento Europeo y del Consejo

e) 5-4-2011 Resolución del Parlamento Europeo sobre las prioridades del nuevo marco político de la UE para combatir la violencia contra las mujeres.

3. NORMATIVA NACIONAL

- Constitución Española de 1978

Art 1.1: “España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político”.

Art 9.2: “Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social”.

Art 14.: “Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de



naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social”.

- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Esta llei pretén lluitar contra la discriminació per raó de sexe en qualsevol àmbit de la vida, fent efectiu el dret d'igualtat de tracte i condicions entre homes i dones. La major novetat d'esta llei radica en la prevenció de conductes discriminatòries i en el disseny de polítiques actives per a fer efectiu el principi d'igualtat. Contempla la transversalitat com a estratègia per a adoptar la perspectiva de gènere en tots els àmbits que es porten a terme des de l'Estat, independentment de l'espai.

Art. 3. "El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe”.

Art 11.” Accions positives”

Art. 14. "Criteris generals d'actuació dels Poders Públics”.

Art.15. "Les administracions públiques integraran de forma activa la transversalitat al principi d' igualtat de tracte entre dones i homes, en les seues disposicions normatives i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats”.

- Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció Integral contra la Violència de Gènere.

- Llei Orgànica 1/2015, de 30 de març, per la que es modifica la Llei Orgànica 1/1995, de 23 de novembre del Codi Penal.

Esta llei ha incorporat entre altres disposicions la variable gènere com un motiu de discriminació en la agreujant de comissió del delictes. S'introdueix com un nou tipus penal els delictes de fustigació i assetjament.

- Llei 4/2015, de 27 de abril, del Estatut de la Victima del Delicte

- Real Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

- Llei Orgànica 8/2015, de 22 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infantesa i a l'adolescència.

- Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'Ordre de protecció de les víctimes de violència

nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”.

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Esta ley pretende luchar contra la discriminación por razón de sexo en cualquier ámbito de la vida, haciendo efectivo el derecho de igualdad de trato y condiciones entre hombres y mujeres. La mayor novedad de esta ley radica en la prevención de conductas discriminatorias y en el diseño de políticas activas para hacer efectivo el principio de igualdad. Contempla la transversalidad como estrategia para adoptar la perspectiva de género en todos los ámbitos que se llevan a cabo desde el Estado, independientemente del espacio.

Art. 3. "El principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo”.

Art 11.” Acciones positivas”

Art. 14. "Criterios generales de actuación de los Poderes Públicos”.

Art.15. "Las administraciones públicas integraran de forma activa la transversalidad al principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, en sus disposiciones normativas y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades”.

- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección Integral contra la Violencia de Género.

- Ley Orgánica 1/2015, de 30 de marzo, por la que se modifica la Ley Orgánica 1/1995, de 23 de noviembre del Código Penal.

Esta ley ha incorporado entre otras disposiciones la variable género como motivo de discriminación en la agravante de comisión del delito, se introduce como nuevo tipo penal los delitos de hostigamiento o acoso.

- Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la Victima del Delito.

- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

- Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.

- Ley 27/2003, de 31 de julio, reguladora de la Orden de protección de las víctimas de violencia



domèstica.

- Llei Orgànica 15/2003, de 25 de novembre, per la que es modifica la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

- Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

- 28-6-2005 Resolució de la Secretaria d'Estat: "Protocol d'actuació de les forces i cossos de seguretat i de coordinació amb els òrgans judicials per a la protecció de les víctimes de violència domèstica i de gènere", actualitzat als principis generals i disposicions de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

- Llei Orgànica 10/2011, de modificació dels articles 31 bis i 59 bis de la Llei Orgànica 4/2000 de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers en Espanya i la seua integració social.

- Setembre 2017. Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

NORMATIVA COMUNITAT VALENCIANA

- Estatut d'Autonomia de la CV: article 10 i article 11.

- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana per a la Igualtat entre dones i homes (articles 1 i 4).

Art. 1.: "La present llei té per objecte regular i fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes en la Comunitat Valenciana, establir els principis generals que deuen orientar dita igualtat, determinar les accions bàsiques que deuen ser implementades, així com establir l'organització administrativa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Comunitat Valenciana".

Art 4.:

1. "Els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, els usos i les costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat".

2. "Les diferents administracions públiques adoptaran una estratègia dual basada en el principi de complementaritat de mesures d'acció positiva i les que responguen a la transversalitat de gènere. L'adopció pel Govern Valencià de mesures especials de caràcter temporal encaminades a accelerar la igualtat de facto entre la dona i l'home no es considerarà discriminatòria en la forma definida en les

doméstica.

- Ley Orgánica 15/2003, de 25 de noviembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.

-Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.

-28-6-2005 Resolución de la Secretaria de Estado: "Protocolo de actuación de las fuerzas y cuerpos de seguridad y de coordinación con los órganos judiciales para la protección de las víctimas de violencia doméstica y de género", actualizado a los principios generales y disposiciones de la Ley O. 1/2004, de medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.

-Ley Orgánica 10/2011, de modificación de los artículos 31 bis y 59 bis de la Ley Orgánica 4/2000 de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social

-Septiembre 2017. Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

NORMATIVA COMUNIDAD VALENCIANA

- Estatuto de Autonomía de la CV: artículo 10 y artículo 11.

- Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat Valenciana para la Igualdad entre mujeres y hombres (artículos 1 y 4).

Art. 1.: "La presente ley tiene por objeto regular y hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres en la Comunidad Valenciana, establecer los principios generales que deben orientar dicha igualdad, determinar las acciones básicas que deben ser implementadas, así como establecer la organización administrativa de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Comunidad Valenciana".

Art 4.:

1. "Los poderes públicos valencianos adoptarán las medidas apropiadas para modificar los patrones socioculturales de conducta asignados en función del género, con la finalidad de eliminar los prejuicios, los usos y las costumbres de cualquier índole basados en la idea de inferioridad o en funciones estereotipadas de mujeres y hombres contrarias al principio de igualdad.

2. "Las distintas administraciones públicas adoptarán una estrategia dual basada en el principio de complementariedad de medidas de acción positiva y las que respondan a la transversalidad de género. La adopción por el Gobierno Valenciano de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre la mujer y el hombre no se considerará discriminatoria en la forma definida en las



convencions internacionals. Estes mesures cessaran quan s'hagen assolit els objectius d'igualtat, oportunitat i tracte”.

- Llei 4/2012, de 15 d'octubre, de la Generalitat per la que s'aprova la carta de drets socials de la Comunitat Valenciana. Títol II De la igualtat entre homes i dones.

- Marc de l'Estratègia Nacional per a l'Eradicació de la Violència de Gènere 2013-16.

- Pacte autonòmic contra la Violència de Gènere (setembre de 2017).

- Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la Igualtat entre Dones i Homes. Dedicada una part del seu articulat en el Capítol VI a establir mesures dirigides a l'eradicació de la violència de gènere.

- Llei 7/2012, de 23 de novembre, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Esta llei tracta la violència sobre la dona des d'una perspectiva global i integral.

NORMATIVA MUNICIPAL

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local. El Real Decret llei 9/2018, de 3 d'agost de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere inclou, en la Disposició final primera, la inclusió del paràgraf o) a l'apartat 2 de l'article 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del Règim Local, amb la següent redacció:

Art. 25 o): “Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere”.

- La Llei 8/2010, de 23 de juny, de Règim Local de la Comunitat Valenciana. Enquadrada en les competències municipals trobem:

Art. 33 k): “Prestació dels serveis socials, promoció, reinserció social i promoció de polítiques que permeten avançar en la igualtat efectiva d'homes i dones”

- Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana.

Art. 18, g): Serveis d'atenció primària "Unitats d'igualtat. Garantiran la incorporació de la perspectiva de gènere, promovent la participació, impulsant plans d'igualtat i realitzant actuacions de prevenció de la violència de gènere i masclista, entre altres, amb l'objectiu de fer efectiu el principi

convenciones internacionales. Estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad, oportunidad y trato”

- Ley 4/2012, de 15 de octubre, de la Generalitat por la que se aprueba la carta de derechos sociales de la Comunidad Valenciana. Título II De la igualdad entre hombres y mujeres.

- Marco de la Estrategia Nacional para la Erradicación de la Violencia de Género 2013-16.

- Pacto autonómico contra la Violencia de Género. (septiembre de 2017).

- Ley 9/2003, de 2 de abril, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Dedicada una parte de su articulado en el Capítulo VI a establecer medidas dirigidas a la erradicación de la violencia de género.

- Ley 7/2012, de 23 de noviembre, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana. Esta ley trata la violencia sobre la mujer desde una perspectiva global e integral.

NORMATIVA MUNICIPAL

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local. El Real Decreto ley 9/2018, de 3 de agosto de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la Violencia de Género incluye, en la Disposición final primera, la inclusión del párrafo o) al apartado 2 del artículo 25 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las bases del Régimen Local, con la siguiente redacción:

Art. 25 o): “Actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres así como contra la violencia de género”.

- La Ley 8/2010, de 23 de junio, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana. Encuadrada en las competencias municipales encontramos:

Art. 33 k): “Prestación de los servicios sociales, promoción, reinserción social y promoción de políticas que permitan avanzar en la igualdad efectiva de hombres y mujeres”

- Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana.

Art. 18, g): Servicios de atención primaria "Unidades de igualdad. Garantizarán la incorporación de la perspectiva de género, promoviendo la participación, impulsando planes de igualdad y realizando actuaciones de prevención de la violencia de género y machista, entre otras, con el objetivo de



d'igualtat de dones i homes de forma transversal en el conjunt de polítiques públiques d'àmbit local".

hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres de forma transversal en el conjunto de políticas públicas de ámbito local."

ANNEX 2. GLOSARI DE TERMES

ANEXO 2. GLOSARIO DE TÉRMINOS

ACCIÓ POSITIVA

ACCIÓN POSITIVA

Són mesures específiques a favor de les dones, per a corregir situacions patentes de desigualtat de fet respecte als homes, amb el fi de fer efectiu el dret constitucional a la igualtat. Tals accions, que seran aplicables en tant subsistisquen dites situacions, hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.

Son medidas específicas, a favor de las mujeres, para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto a los hombres, con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional a la igualdad. Tales acciones, que serán aplicables en tanto subsistan dichas situaciones, habrán de ser razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.

Font: Article 11 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Fuente: Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

APODERAMENT DE LES DONES

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

L'apoderament de les dones i les xiquetes és tindre poder i control sobre les seues pròpies vides. Implica conscienciació, desenvolupar autoestima, ampliar les seues opcions, més accés i control dels recursos i accions per a transformar les estructures i institucions que reforcen i perpetuen la discriminació i la desigualtat de gènere. Açò implica que per a estar apoderades no sols han de tenir les mateixes capacitats (tals com educació i salut) i igual accés als recursos i oportunitats (tals com la terra i l'ocupació), sinó que també han de poder usar eixos drets, capacitats, recursos i oportunitats per a optar i prendre decisions estratègiques (com les que brinden les posicions de lideratge i participació en institucions polítiques).

El empoderamiento de las mujeres y las niñas es tener poder y control sobre sus propias vidas. Implica concienciación, desarrollar autoestima, ampliar sus opciones, más acceso y control de los recursos, y acciones para transformar las estructuras e instituciones que refuerzan y perpetúan la discriminación y la desigualdad de género. Esto implica que para estar empoderadas no solo deben tener las mismas capacidades (tales como educación y salud) e igual acceso a los recursos y oportunidades (tales como tierra y empleo), sino que también deben poder usar esos derechos, capacidades, recursos y oportunidades para optar y tomar decisiones estratégicas (como las que brindan las posiciones de liderazgo y participación en instituciones políticas).

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

Fuente: European Institute of Gender Equality (Instituto Europeo de la Igualdad de Género).

APODERAMENT ECONÒMIC

EMPODERAMIENTO ECONÓMICO

L'apoderament econòmic és un pilar de la igualtat de gènere. Fa referència tant a la capacitat de tenir èxit i avançar econòmicament com al poder de prendre decisions econòmiques i actuar d'acord a elles. Apoderar les dones econòmicament és un dret essencial per a assolir la igualtat de gènere i aconseguir fites de desenvolupament més àmplies tals com el creixement econòmic, la reducció de la pobresa i millores en la salut, educació i benestar social.

El empoderamiento económico es un pilar de la igualdad de género. Se refiere tanto a la capacidad de tener éxito y avanzar económicamente como al poder de tomar decisiones económicas y actuar de acuerdo a ellas. Empoderar a las mujeres económicamente es un derecho esencial para alcanzar la igualdad de género y lograr metas de desarrollo más amplias tales como el crecimiento económico, la reducción de la pobreza, y mejoras en la salud, educación y bienestar social.

Font: ONU Dones; ICRW (2011) Understanding and

Fuentes: ONU Mujeres; ICRW (2011) Understanding



measuring women's economic empowerment.

ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat, i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Font: Article 7.2. de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

ASSETJAMENT SEXUAL

Qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produisca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Font: Article 7.1. de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

BRETXA DE GÈNERE

El terme bretxa de gènere fa referència a qualsevol disparitat entre la condició o posició dels homes i les dones en la societat. Sol utilitzar-se per a referir-se a la diferència entre els ingressos d'homes i dones (bretxa salarial de gènere). No obstant, pot haver bretxes de gènere en molts àmbits, com els quatre pilars que el Fòrum Econòmic Mundial utilitza per a calcular el seu índex de Bretxa de Gènere: participació econòmica i oportunitat, accés a educació, salut i esperança de vida, apoderament polític.

Font: Hausmann, Ricardo, Laura D. Tyson, Saadia Zahidi, Editores (2012). "The Global Gender Gap Report 2012". Fòrum Econòmic Mundial, Ginebra, Suïssa.

CEGUESA DE GÈNERE

Este terme s'aplica quan no es reconeix el fet de que als xiquets/homes i a les xiquetes/dones, se'ls adjudiquen rols i responsabilitats diferents en contextos i antecedents socials, culturals, econòmics i polítics específics. Els projectes, programes, polítiques i actituds que són cecs al gènere no tenen en compte ni els rols ni les diferents necessitats d'homes i dones. Mantenen l'estatus quo i no ajuden a transformar l'estructura desigual de les relacions de gènere.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

and measuring women's economic empowerment.

ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad, y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Fuente: Artículo 7.2. de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

ACOSO SEXUAL

Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Fuente: Artículo 7.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

BRECHA DE GÉNERO

El término brecha de género se refiere a cualquier disparidad entre la condición o posición de los hombres y las mujeres y la sociedad. Suele usarse para referirse a la diferencia entre los ingresos de hombres y mujeres, por ej. "brecha salarial de género." Sin embargo, puede haber brechas de género en muchos ámbitos, tal como los cuatro pilares que el Foro Económico Mundial utiliza para calcular su Índice de Brecha de Género, a saber: participación económica y oportunidad, acceso a educación, salud y esperanza de vida, empoderamiento político.

Fuente: Véase Hausmann, Ricardo, Laura D. Tyson, Saadia Zahidi, Editores (2012). "The Global Gender Gap Report 2012". Foro Económico Mundial, Ginebra, Suiza.

CEGUERA DE GÉNERO

Este término se aplica cuando no se reconoce que a los hombres/niños y a las mujeres/niñas se les adjudican roles y responsabilidades en contextos y antecedentes sociales, culturales, económicos y políticos específicos. Los proyectos, programas, políticas y actitudes que son ciegos al género no tienen en cuenta ni los roles ni las necesidades diferentes. Mantienen el status quo y no ayudan a transformar la estructura desigual de las relaciones de género.

Fuente: European Institute of Gender Equality (Instituto Europeo de la Igualdad de Género).



COEDUCACIÓ

Proposta pedagògica actual per a donar resposta a la reivindicació de la igualtat realitzada per la teoria feminista, que proposa una reformulació del model de transmissió del coneixement i de les idees des d'una perspectiva de gènere en els espais de socialització destinats a la formació i l'aprenentatge. La coeducació té com a objectiu l'eliminació d'estereotips entre sexes superant les desigualtats socials i les jerarquies culturals entre xiquetes i xiquets.

Font: Guia de coeducació. Institut de la Dona (2008).

CONCILIACIÓ DEL TREBALL I LA VIDA FAMILIAR

Creació d'una estructura y organització de l'entorn laboral que facilite a dones i homes la combinació del treball, les responsabilitats familiars i la vida personal. Para la creació de tal estructura s'estableixen determinades accions com la introducció de sistemes de permís per raons familiars, de permís parental, d'atenció a persones deponents (menors, persones majors, amb discapacitat).

Font: Guia de Coresponsabilitat. La coresponsabilitat també s'ensenya (2013). STES-Intersindical Organització de Dones i Institut de les Dones.

CORESPONSABILITAT

Repartiment equitatiu de les responsabilitats domèstiques i de cura de les persones, entre dones i homes. En el repartiment de les tasques de cura és imprescindible que el temps dedicat a la criança de les filles i fills per part d'ambos progenitors o progenitores siga igual, és a dir, que els permisos per naixement i/o adopció siguen iguals, intransferibles i remunerats al 100% per a ambdós. Concepte que va més enllà de la mera "conciliació" i que implica compartir la responsabilitat d'una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents coresponsables tenen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estiguen al seu càrrec.

Font: Guia de Coresponsabilitat. La coresponsabilitat també s'ensenya (2013). STES-Intersindical Organització de Dones i Institut de la Dona.

DADES DESAGREGADES PER SEXE

En compliment amb l'article 20 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, i per a garantir la integració efectiva de la

COEDUCACIÓN

Propuesta pedagógica actual para dar respuesta a la reivindicación de la igualdad realizada por la teoría feminista, que propone una reformulación del modelo de transmisión del conocimiento y de las ideas desde una perspectiva de género en los espacios de socialización destinados a la formación y el aprendizaje. La coeducación tiene como objetivo la eliminación de estereotipos entre sexos superando las desigualdades sociales y las jerarquías culturales entre niñas y niños.

Fuente: Guía de coeducación. Instituto de la Mujer (2008).

CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR

Creación de una estructura y organización del entorno laboral que facilite a mujeres y a hombres la combinación del trabajo, las responsabilidades familiares y la vida personal. Para la creación de tal estructura se establecen determinadas acciones como la introducción de sistemas de permiso por razones familiares, de permiso parental, de atención a personas dependientes (menores, personas mayores, con discapacidad).

Fuente: Guía de Corresponsabilidad. La coresponsabilidad también se enseña (2013). STES-Inter-sindical Organización de Mujeres e Instituto de la Mujer.

CORESPONSABILIDAD

Reparto equitativo de las responsabilidades domésticas y del cuidado de las personas entre mujeres y hombres. En el reparto de los cuidados es imprescindible que el tiempo dedicado a la crianza de las hijas e hijos por parte de ambos o ambas progenitoras sea igual, es decir, que los permisos sean por nacimiento y/o adopción, iguales, intransferibles y remunerados al cien por cien para ambos. Concepto que va más allá de la mera "conciliación" y que implica compartir la responsabilidad de una situación, infraestructura o actuación determinada. Las personas o agentes coresponsables poseen los mismos deberes y derechos en su capacidad de responder por sus actuaciones en las situaciones o infraestructuras que estén a su cargo.

Fuente: Guía de Corresponsabilidad. La coresponsabilidad también se enseña (2013). STES-Inter-sindical Organización de Mujeres e Instituto de la Mujer.

DATOS DESAGREGADOS POR SEXO

En cumplimiento con el artículo 20 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y para garantizar la integración



perspectiva de gènere en els estudis i estadístiques, els poders públics hauran d'incloure sistemàticament la variable de sexe en les estadístiques, enquestes i recollida de dades que porten a terme. A més, han d'establir i incloure en les operacions estadístiques nous indicadors que possibiliten un millor coneixement de les diferències en els valors, rols, situacions, condicions, aspiracions i necessitats de dones i homes, la seua manifestació i interacció en la realitat que vaja a analitzar-se

Font: Article 20 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.

DISCRIMINACIÓ DIRECTA

Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en que es troba una persona que siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

Font: Article 6.1. de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.

DISCRIMINACIÓ INDIRECTA

Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en que una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa a persones d'un sexe en situació de desavantatge particular amb respecte a persones de l'altre, llevat que dita disposició, criteri o pràctica es puguen justificar objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per a aconseguir dita finalitat siguen necessaris i adequats

Font: Article 6.2. de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.

ESTEREOTIPS DE GÈNERE

Els estereotips de gènere són idees preconcebudes segons les quals a homes i dones se'ls assignen arbitràriament característiques i rols determinats i limitats pel seu sexe. Estos estereotips poden limitar el desenvolupament dels talents i habilitats naturals de xiquets i xiquetes, dones i homes, les seues experiències educatives i professionals, així com les oportunitats de vida en general. Els estereotips sobre les dones són el resultat i la causa d'actituds, valors, normes i prejudicis contra la dona profundament arrelats. S'utilitzen per a justificar i mantenir les relacions històriques de poder dels homes sobre les dones, així com les actituds sexistes que frenen l'avanç de les dones.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut

efectiva de la perspectiva de gènere en los estudios y estadísticas, los poderes públicos tendrán que incluir sistemáticamente la variable de sexo en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que lleven a cabo. Además, tienen que establecer e incluir en las operaciones estadísticas nuevos indicadores que posibiliten un mejor conocimiento de las diferencias en los valores, roles, situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, su manifestación e interacción en la realidad que se vaya a analizar.

Fuente: Artículo 20 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

DISCRIMINACIÓN DIRECTA

Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.

Fuente: Artículo 6.1. de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

DISCRIMINACIÓN INDIRECTA

Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.

Fuente: Artículo 6.1. de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

Los estereotipos de género son ideas preconcebidas según las cuales a hombres y mujeres se les asignan arbitrariamente características y roles determinados y limitados por su sexo. Estos estereotipos pueden limitar el desarrollo de los talentos y habilidades naturales de niños y niñas, mujeres y hombres, sus experiencias educativas y profesionales, así como las oportunidades de vida en general. Los estereotipos sobre las mujeres son el resultado y la causa de actitudes, valores, normas y prejuicios contra la mujer profundamente arraigados. Se utilizan para justificar y mantener las relaciones históricas de poder de los hombres sobre las mujeres, así como las actitudes sexistas que frenan el avance de las mujeres".

Fuente: European Institute for Gender Equality



Europeu de la Igualtat de Gènere).

FEMINISME

El feminisme és un moviment que defèn la igualtat de drets socials, polítics, legals i econòmics de la dona respecte de l'home.

Font: Definició trobada a la pàgina web d'ONU Dones.

GÈNERE

El gènere es refereix als rols, comportaments, activitats, i atributs que una societat determinada en una època determinada considera apropiats per a homes i dones. A més dels atributs socials i les oportunitats associades amb la condició de ser home i dona, i les relacions entre dones i homes, xiquetes i xiquets, el gènere també es refereix a les relacions entre dones i les relacions entre homes. Estos atributs, oportunitats i relacions són construïts socialment i apresos a través del procés de socialització. Són específiques al context/època i són canviants. El gènere determina què s'espera, què es permet i què es valora en una dona o en un home en un context determinat.

En la majoria de les societats hi ha diferències i desigualtats entre dones i homes en quant a les responsabilitats assignades, les activitats realitzades, l'accés i el control dels recursos, així com les oportunitats de presa de decisions. El gènere és part d'un context sociocultural més ampli.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

IGUALTAT DE GÈNERE

Fa referència a la igualtat de drets, responsabilitats i oportunitats de les dones i els homes, les xiquetes i xiquets. La igualtat no significa que les dones i els homes seran iguals, sinó que els drets, responsabilitats i oportunitats de les dones i els homes no dependran d'haver nascut amb un sexe determinat. La igualtat de gènere implica que els interessos, necessitats i prioritats de dones i homes es tinguen en compte, reconeixent la diversitat de diferents grups de dones i homes. La igualtat de gènere no és un assumpte de dones, sinó que afecta i involucra als homes igual que a les dones. La igualtat entre dones i homes és considerada un dret humà, condició prèvia i indicador d'un desenvolupament sostenible centrat en les persones.

Font: UN Women, OSAGI Gender Mainstreaming - Concepts and definitions.

IMPACTE DE GÈNERE

(Instituto Europeo por la Igualdad de Género).

FEMINISMO

El feminismo es un movimiento que defiende la igualdad de derechos sociales, políticos, legales y económicos de la mujer respecto del hombre.

Fuente: Definición encontrada en la página web de ONU Mujeres.

GÉNERO

El género se refiere a los roles, comportamientos, actividades, y atributos que una sociedad determinada en una época determinada considera apropiados para hombres y mujeres. Además de los atributos sociales y las oportunidades asociadas con la condición de ser hombre y mujer, y las relaciones entre mujeres y hombres, y niñas y niños, el género también se refiere a las relaciones entre mujeres y las relaciones entre hombres. Estos atributos, oportunidades y relaciones son construidos socialmente y aprendidos a través del proceso de socialización. Son específicas al contexto/época y son cambiantes. El género determina qué se espera, qué se permite y qué se valora en una mujer o en un hombre en un contexto determinado.

En la mayoría de las sociedades hay diferencias y desigualdades entre mujeres y hombres en cuanto a las responsabilidades asignadas, las actividades realizadas, el acceso y el control de los recursos, así como las oportunidades de adopción de decisiones. El género es parte de un contexto sociocultural más amplio.

Font: European Institute for Gender Equality (Instituto Europeo por la Igualdad de Género).

IGUALDAD DE GÉNERO

Se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres y de las niñas y los niños. La igualdad no significa que las mujeres y los hombres serán iguales, sino que los derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres no dependerán de si nacieron con determinado sexo. La igualdad de género implica que los intereses, necesidades y prioridades de mujeres y hombres se toman en cuenta, reconociendo la diversidad de diferentes grupos de mujeres y hombres. La igualdad de género no es un asunto de mujeres, sino que concierne e involucra a los hombres al igual que a las mujeres. La igualdad entre mujeres y hombres se considera una cuestión de derechos humanos y tanto un requisito como un indicador del desarrollo centrado en las personas.

Fuente: UN Women, OSAGI Gender Mainstreaming - Concepts and definitions.

IMPACTO DE GÉNERO



L'avaluació de l'impacte de gènere fa referència al procés pel qual s'examinen les propostes polítiques per veure si afectaran a dones i homes de manera diferent, amb l'objectiu d'adaptar estes propostes per a assegurar que es neutralitzen els efectes discriminatoris i es fomenti la igualtat de gènere.

És un procediment ex ante que s'ha de realitzar abans de que es prengui la decisió final sobre la proposta política. Implica comparar i avaluar, d'acord amb criteris de gènere, la situació actual i les tendències en relació al resultat esperat de la implementació de la política proposada. L'avaluació d'impacte de gènere s'utilitza per a avaluar l'impacte d'una proposta de política determinada en dones i homes i en les relacions de gènere en general.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

NORMES DE GÈNERE

Las normas de gènere són idees sobre com han de ser i actuar els homes i les dones. Interioritzades des d'una edat primerenca, les normes de gènere creen un cicle de vida de socialització i estereotips de gènere. Dit d'altra manera, les normes de gènere són pautes i expectatives a les que generalment s'ajusta la identitat de gènere, dins d'un rang que defineix una societat, cultura i comunitat en un moment determinat.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

PATRIARCAT

Este terme fa referència a una forma tradicional d'organització social que sol ser la base de la desigualtat de gènere. Segons este tipus de sistema social, se li confereix més importància als homes o al que es considera masculí, que a les dones o al que es considera femení. Tradicionalment, les societats han sigut organitzades de tal manera que la propietat, la residència, i la descendència, així com l'adopció de decisions amb respecte a la majoria de les àrees de la vida, han sigut domini dels homes. Els fonaments per a este fenomen solen invocar raons biològiques (les dones per naturalesa són més aptes per a ser cuidadores, per exemple) i continuen sustentant molts tipus de discriminació de gènere.

Font: UN Women, OSAGI Gender Mainstreaming - Concepts and definitions. En 'Guia de terminologia i llenguatge no sexista de ONU Dones.'

PERSPECTIVA DE GÈNERE

Una anàlisi des de la perspectiva de gènere ajuda a comprovar si les necessitats d'homes i dones són

La evaluación del impacto de género hace referencia al proceso por el cual se examinan las propuestas políticas para ver si afectan a mujeres y hombres de manera diferente, con el objetivo de adaptar estas propuestas para asegurar que se neutralicen los efectos discriminatorios y se fomente la igualdad de género.

Es un procedimiento ex ante que se ha de realizar antes de que se tome la decisión final sobre la propuesta política. Implica comparar y evaluar, de acuerdo con criterios de género, la situación actual y las tendencias en relación al resultado esperado de la implementación de la política propuesta. La evaluación de impacto de género se utiliza para evaluar el impacto de una propuesta de política determinada en mujeres y hombres y en las relaciones de género en general.

Font: European Institute for Gender Equality (Instituto Europeo por la Igualdad de Género).

NORMAS DE GÉNERO

Las normas de género son ideas sobre cómo deben ser y actuar los hombres y las mujeres. Interiorizadas desde una edad temprana, las normas de género crean un ciclo de vida de socialización y estereotipos de género. Dicho de otra manera, las normas de género son pautas y expectativas a las que generalmente se ajusta la identidad de género, dentro de un rango que define a una sociedad, cultura y comunidad en particular en ese momento.

Fuente: European Institute for Gender Equality (Instituto Europeo por la Igualdad de Género).

PATRIARCADO

Este término se refiere a una forma tradicional de organización social que suele ser la base de la desigualdad de género. Según este tipo de sistema social, se le confiere más importancia a los hombres o a lo que se considera masculino, que a las mujeres o a lo que se considera femenino. Tradicionalmente, las sociedades han sido organizadas de tal manera que la propiedad, la residencia, y la descendencia, así como la adopción de decisiones con respecto a la mayoría de las áreas de la vida, han sido dominio de los hombres. Los fundamentos para este fenómeno suelen invocar razones biológicas (las mujeres por naturaleza son más aptas para ser cuidadoras, por ejemplo) y continúan sustentando muchos tipos de discriminación de género.

Fuente: UN Women, OSAGI Gender Mainstreaming - Concepts and definitions. En 'Guía de terminología y lenguaje no sexista de ONU Mujeres.'

PERSPECTIVA DE GÉNERO

Un análisis desde la perspectiva de género ayuda a comprobar si las necesidades de hombres y mujeres



igualment tingudes en compte i ateses per qualsevol proposta. Permet als responsables polítics desenvolupar polítiques amb una comprensió de la realitat socioeconòmica de dones i homes i permet que les polítiques tinguin en compte les diferències de gènere.

La perspectiva de gènere és un instrument per abordar la realitat qüestionant les relacions de poder establertes entre homes i dones i les relacions socials en general. Es tracta d'un marc conceptual, una metodologia d'interpretació i un instrument d'anàlisi crític que guia les decisions, amplia i altera les opinions, i que ens permet reconstruir conceptes, examinar actituds i identificar biaixos i condicionaments de gènere, per considerar i modificar posteriorment, mitjançant la seua revisió.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

PLANS D'IGUALTAT

Són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a assolir en la empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Font: Article 46 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.

RELACIONS DE GÈNERE

Les relacions de gènere són el subconjunt específic de relacions socials que uneixen als homes i les dones com a grups socials en una comunitat en particular, inclòs com es distribueixen el poder i l'accés i control dels recursos entre els sexes. Les relacions de gènere s'entrecruen amb tots els altres factors que influeixen en les relacions socials —edat, ètnia, raça, religió— per a determinar la posició i identitat de les persones en un grup social. Com les relacions de gènere són una construcció social, amb el transcurs del temps poden transformar-se i tornar-se més justes.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

ROLS DE GÈNERE

Els rols de gènere fan referència a les normes socials i de conducta que, dins d'una cultura específica, són

son igualmente tenidas en cuenta y atendidas por cualquier propuesta. Permite a los responsables políticos desarrollar políticas con una comprensión de la realidad socioeconómica de mujeres y hombres y permite que las políticas tengan en cuenta las diferencias de género.

La perspectiva de género es un instrumento para abordar la cuestionando las relaciones de poder establecidas entre hombres y mujeres y las relaciones sociales en general. Se trata de un marco conceptual, una metodología de interpretación y un instrumento de análisis crítico que guía las decisiones, amplia y altera las opiniones, y que nos permite reconstruir conceptos, examinar actitudes y identificar sesgos y condicionamientos de género, para considerar y modificar posteriormente, mediante su revisión.

Font: European Institute of Gender Equality (Instituto Europeo de la Igualdad de Género).

PLANES DE IGUALDAD

Son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Los planes de igualdad fijarán los objetivos concretos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

Fuente: Artículo 46 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

RELACIONES DE GÉNERO

Las relaciones de género son el subconjunto específico de relaciones sociales que unen a los hombres y las mujeres como grupos sociales en una comunidad en particular, incluido cómo se distribuyen el poder y el acceso y control de los recursos entre los sexos. Las relaciones de género se entrecruzan con todos los otros factores que influyen en las relaciones sociales —edad, etnia, raza, religión— para determinar la posición e identidad de las personas en un grupo social. Como las relaciones de género son una construcción social, con el transcurso del tiempo pueden transformarse y volverse más justas.

Fuente: European Institute of Gender Equality (Instituto Europeo de la Igualdad de Género).

ROLES DE GÉNERO

Los roles de género hacen referencia a las normas sociales de conducta que, dentro de una cultura



amplament acceptades com socialment apropiades per a les persones d'un sexe específic. Solen determinar les responsabilitats i tasques tradicionalment assignades a homes, dones, xiquets i xiquetes. Sovint els rols de gènere estan condicionats per l'estructura de la llar, l'accés als recursos, els impactes específics de l'economia mundial, una situació de conflicte o desastre i altres factors rellevants tals com les condicions ecològiques. Al igual que el gènere, els rols de gènere poden transformar-se amb el transcurs del temps, especialment amb l'apoderament de les dones i la transformació de les masculinitats.

Font: European Institute of Gender Equality (Institut Europeu de la Igualtat de Gènere).

SEXISME

El sexisme fa referència a totes aquelles idees, actituds i pràctiques que promouen el tracte diferenciatiu de les persones en raó del seu sexe biològic. D'este s'assumeixen certes característiques, comportaments i rols, que s'espera que homes i dones representen quotidianament. Les suposicions sexistes sobre dones i homes, que es manifesten com estereotips de gènere, poden classificar a un gènere com superior a altre. Tal pensament jeràrquic pot ser conscient i hostil, o pot ser inconscient, manifestant-se com un biaix inconscient. El sexisme pot afectar a totes les persones, però les dones es veuen particularment afectades.

Font: European Institute for Gender Equality (Institut Europeu per la Igualtat de Gènere)

SOSTRE DE VIDRE

El terme "sostre de vidre" és una metàfora que ha sigut utilitzada per a descriure les barreres invisibles resultants d'un complex entramat d'estructures en organitzacions dominades per homes, que impedeixen que les dones puguem accedir als llocs de responsabilitat.

Font: Generalitat Valenciana

TRANSVERSALITAT DE GÈNERE O "MAINSTREAMING"

La transversalitat de gènere és la incorporació, l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a les Polítiques Públiques, de manera que es garanteixi l'accés a tots els recursos en igualtat de condicions, es planifiquen les polítiques públiques tenint en compte les desigualtats existents i s'identifiquen i avaluen els resultats i impactes produïts per estes en l'avanç de la igualtat real.

Segons el Consell d'Europa (1998), la transversalitat o mainstreaming de gènere, ha sigut definida como

específica, son ampliamente aceptadas como socialmente apropiadas para las personas de un sexo específico. Suelen determinar las responsabilidades y tareas tradicionalmente asignadas a hombres, mujeres, niños y niñas. A menudo los roles de género están condicionados por la estructura del hogar, el acceso a los recursos, los impactos específicos de la economía mundial, una situación de conflicto o desastre y otros factores relevantes tales como las condiciones ecológicas. Al igual que el género, los roles de género pueden transformarse con el transcurso del tiempo, especialmente con el empoderamiento de las mujeres y la transformación de las masculinidades.

Font: European Institute for Gender Equality (Instituto Europeo por la Igualdad de Género).

SEXISMO

El sexismo se refiere a todas aquellas ideas, prácticas y actitudes que promueven el trato diferenciado de las personas en razón de su sexo biológico, del cual se asumen ciertas características, comportamientos y roles, que se espera, las mujeres y los hombres, representen cotidianamente. Las suposiciones sexistas sobre mujeres y hombres, que se manifiestan como estereotipos de género, pueden clasificar a un género como superior a otro. Tal pensamiento jerárquico puede ser consciente y hostil, o puede ser inconsciente, manifestándose como un sesgo inconsciente. El sexismo puede afectar a todas las personas, pero las mujeres se ven particularmente afectadas.

Fuente: Font: European Institute of Gender Equality (Instituto Europeo por la Igualdad de Género).

TECHO DE CRISTAL

El término "techo de cristal" es una metáfora que ha sido utilizada para describir las barreras invisibles resultantes de un complejo entramado de estructuras en organizaciones dominadas por varones, que impiden que las mujeres accedan a puestos de responsabilidad.

Fuente: Generalitat Valenciana.

TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO O "MAINSTREAMING"

La transversalidad de género es la incorporación, la aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres a las Políticas Públicas, de modo que se garantice el acceso a todos los recursos en igualdad de condiciones, se planifiquen las políticas públicas teniendo en cuenta las desigualdades existentes y se identifiquen y evalúen los resultados e impactos producidos por éstas en el avance de la igualdad real.

Según el Consejo de Europa (1998), la transversalidad o mainstreaming de género, ha sido definida como "la



“l’organització (la reorganització), la millora, el desenvolupament i l’avaluació dels processos polítics, de manera que la perspectiva de la igualtat de gènere s’incorpore en totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels actors normalment involucrats en l’adopció de mesures polítiques”.

Font: Institut de la Dona. Ministeri d’Igualtat. Govern d’Espanya.

ÚS DEL TEMPS

L’ús del temps és una mesura important de les activitats de les dones i homes en els seus rols productius, reproductius i comunitaris. Per a mesurar l’ús que homes i dones fan del seu temps diari s’utilitzen les “enquestes d’ocupació del temps”, que són una ferramenta idònia per a detectar les desigualtats en l’ús i distribució del temps de dones i homes. Estes enquestes pretenen conèixer en quina activitat ocupa el temps una determinada població en un període de temps determinat (generalment al dia o a la setmana).

Les enquestes d’ocupació del temps proporcionen millor informació sobre el treball que desenvolupen els homes i les dones, i per a destacar el temps que dediquen a activitats no remunerades, que solen ser invisibles en les dades dels censos regulars. Este treball no remunerat, que inclou el destinat a altres persones, es considera un factor que contribueix considerablement a la desigualtat de gènere i a la pobresa de les dones.

Fonts: Tiempo y desigualdades de genero: Distribución social y políticas del tiempo (2010). Institut Andalus de la Dona./ Mohammed, Margaret (2009) Making invisible work more visible; gender and time use surveys with a focus in the Pacific and unpaid care work. Naciones Unidas.

VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La violència de gènere ha sigut i segueix sent una de les manifestacions més clares de la desigualtat, subordinació i de les relacions de poder dels homes sobre les dones. Este tipus de violència es basa i s’exerceix per la diferència subjectiva entre els sexes. En poques paraules, les dones pateixen violència pel simple fet de ser dones i les víctimes són dones de qualsevol estrat social, nivell educatiu, cultural o econòmic.

La violència de gènere és aquella que s’exerceix sobre les dones per part de qui està o haja estat lligades a elles per relacions d’afectivitat (parelles o ex-parelles). L’objectiu de l’agressor és produir danys i aconseguir el control sobre la dona, pel que es produeix de manera

organización (la reorganización), la mejora, el desarrollo y la evaluación de los procesos políticos, de modo que la perspectiva de la igualdad de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por los actores normalmente involucrados en la adopción de medidas políticas”.

Fuente: Instituto de la Mujer. Ministerio de Igualdad. Gobierno de España.

USO DEL TIEMPO

El uso del tiempo es una medida importante de las actividades de las mujeres y hombres en sus roles productivos, reproductivos y comunitarios. Para medir el uso que hombres y mujeres hacen de su tiempo diario se utilizan las encuestas de empleo del tiempo, que son una herramienta idónea para detectar las desigualdades en el uso y la distribución del tiempo de mujeres y hombres. Estas encuestas pretenden conocer en que actividad ocupa el tiempo una determinada población en un período de tiempo determinado (generalmente al día o a la semana).

Las encuestas de empleo del tiempo proporcionan mejor información sobre el trabajo que desarrollan los hombres y las mujeres, y para destacar el tiempo que dedican a actividades no remuneradas, que suelen ser invisibles en los datos de los censos regulares. Este trabajo no remunerado, que incluye el destinado a otras personas, se considera un factor que contribuye considerablemente a la desigualdad de género y la pobreza de las mujeres.

Fuentes: Tiempo y desigualdades de género: Distribución social y políticas del tiempo (2010). Instituto Andaluz de la Mujer./ Mohammed, Margaret (2009) Making invisible work more visible; gender and time use surveys with a focus in the Pacific and unpaid care work. Naciones Unidas.

VIOLENCIA DE GÉNERO

La violencia de género ha sido y sigue siendo una de las manifestaciones más claras de la desigualdad, subordinación y de las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres. Este tipo de violencia se basa y se ejerce por la diferencia subjetiva entre los sexos. En pocas palabras, las mujeres sufren violencia por el mero hecho de ser mujeres, y las víctimas son mujeres de cualquier estrato social, nivel educativo, cultural o económico.

La violencia de género es aquella que se ejerce sobre las mujeres por parte de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones de afectividad (parejas o ex-parejas). El objetivo del agresor es producir daño y conseguir el control sobre la mujer, por lo que se



continuada en el temps i sistemàtica en la forma, com a part d'una mateixa estratègia.

La Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, en el seu article 1, la defineix així: “Tot acte de violència (...) que, com a manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre les dones, s'exerceix sobre estes per part de qui són o hagen sigut els seus cònjuges o dels qui estan o hagen estat lligats a elles per relacions similars d'afectivitat, encara que no hi haja convivència (...) que tinga o pugua tindre com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeixen en la vida pública com en la vida privada”.

Font: Institut de la Dona. Govern d'Espanya.

produce de manera continuada en el tiempo y sistemática en la forma, como parte de una misma estrategia.

La Ley Orgánica 1/2004 Artículo 1, de Protección Integral contra la Violencia de Género la define así: “Todo acto de violencia (...) que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia. (...) que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la vida privada”

Fuente: Instituto de la Mujer. Gobierno de España.

2º.- 11-01-2022.- Dictamen de la Comisión Informativa de Bienestar social, convirtiéndose la



propuesta en conjunta de todos los grupos políticos.

Por todo ello, SE ACUERDA POR:

Unanimitat de Partido Socialista Obrero Español (Andrés Verdú Reos, Isabel Vicenta Perona Alitte, Francisco Carreres Llorente, Marta Sellés Senabre, Vicente José Sebastián López, M^a Asunción Lloret Ortigosa, Aina Santamaria Durá), Gent per la Vila (Pedro Alemany Pérez), Compromís (José Carlos Gil Piñar, Marta Ronda Marced), Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía (Francisco Pérez Buigues, Valentín Alcalá Ortiz, Carolina José Pérez Agudo, Adelina Lloret Cantó), Partido Popular (Jaime Lloret Lloret, M^a del Rosario Escrig Llinares, Pedro Ramis Soriano, Mariana Elisa Cervera Llorca, Jaime Santamaría Baldó, Ana María Alcazar Cabanillas)

ÚNIC: Aprovació del III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de La Vila Joiosa 2022-2025 i de la posada en marxa de les mesures d'acció que en ell es contemplen, transcrit abans.

ÚNICO: Aprobación del III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades de Villajoyosa 2022-2025 y de la puesta en marcha de las medidas de acción que en él se contemplan, transcrito anteriormente.

I perquè conste expedisc la present d'ordre del Sr. Alcalde i amb el seu vistiplau, amb l'advertiment del que disposa l'art. 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

Vist i plau